

**Číslo: 1/10**

**Téma: Daňové zatížení fyzických a právnických osob při stejném předmětu podnikání**

**Jméno: Iveta Barešová**

Svou odbornou praxi jsem vykonávala ve firmě Amikon, spol. s r. o. v Havlíčkově Brodě. Tato firma se zabývá vedením účetnictví, tvorbou a prodejem ekonomického softwaru, prodejem hardwaru a leasingem.

Tématem mé absolventské práce je „Daňové zatížení fyzických a právnických osob při stejném předmětu podnikání“.

Cílem této absolventské práce je vyčíslit a analyzovat rozdílné finanční zatížení obou systémů evidence podnikatelské činnosti při stejném předmětu podnikání.

První kapitolu jsem věnovala daňové evidenci. Vybrala jsem důležité informace, se kterými se při vedení daňové evidence setkáváme, a které bychom měli při podnikání vědět.

Ve druhé kapitole jsem se zabývala účetnictvím. Pozornost jsem věnovala podstatě a principům účetnictví a základnímu účtování důležitých položek.

Ve třetí kapitole jsem se věnovala praktické části. V té jsem ukázala účtování vybraných položek v obou systémech, vyčíslila hospodářské výsledky jak za daňovou evidenci, tak účetnictví, spočítala daňovou povinnost a odvody sociálního a zdravotního pojištění. Nakonec jsem vybrala výhodnější variantu finančního zatížení.

<b>Zaměření:</b>	Účetnictví a finance podniku
<b>Název:</b>	Daňové zatížení fyzických a právnických osob při stejném předmětu podnikání
<b>Autor:</b>	Iveta Barešová
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Dagmar Pelikánová
<b>Oponent:</b>	Ing. Jindřiška Jelínková
<b>Podnik:</b>	Amikon, spol. s r.o. Havlíčkův Brod

**Číslo: 2/10**

**Téma: Sledování pracovních činností při využití systému Gentani ve firmě NYK Logistics, s.r.o.**

**Jméno: Daniel Bican**

Práce má název „Sledování pracovních činností při využití systému Gentani ve firmě NYK Logistics s.r.o.“. Podklady pro tuto absolventskou práci byly získány na pětiměsíční praxi, která byla vykonána ve společnosti NYK Logistics s.r.o. v Ovčárech u Kolína.

Cílem práce je zjistit celkovou časovou náročnost pracovních úkonů a využití pracovníků ve společnosti a navrhnout možné zlepšení současného stavu.

Práce obsahuje dokumentaci způsobu měření pracovních úkonů, dále ukázky formulářů na měření a v neposlední řadě různé závěry, prováděných měření.

V závěrečné části této absolventské práce je navrženo možné zlepšení stávajícího způsobu označování palet ve společnosti NYK Logistics s.r.o., které může umožnit zrychlení toku a finanční úsporu.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Sledování pracovních činností při využití systému Gentani ve firmě NYK Logistics, s.r.o.
<b>Autor:</b>	Daniel Bican
<b>Vedoucí práce:</b>	Mgr. Rudolf Kalivoda
<b>Oponent:</b>	Mgr. Leoš Kavan
<b>Podnik:</b>	NYK Logistics s.r.o. Kolín

**Číslo: 3/10**

**Téma: Skladové hospodářství a manipulace s materiálem v ZDV Krchleby, a.s.**

**Jméno: Petra Bláhová**

Podklady pro svou absolventskou práci nazvanou Skladové hospodářství a manipulace s materiálem v ZDV Krchleby, a. s. autorka shromáždila na své pětíměsíční praxi ve firmě ZDV Krchleby, a. s.

Cílem této práce je pomoci firmě nalézt řešení ke zlepšení řízení zásob a tím zvýšit její konkurenceschopnost a snížit náklady na skladování.

V první části své práce autorka popisuje teoretické poznatky. Zde se autorka zaměřuje především na funkce a význam skladování, skladu a zásob.

Analytická část je zaměřena na podnik, jeho činnost a jeho analýzu pomocí metod SLEPT, BCG a SWOT. Všechny položky skladu autorka rozděluje podle analýzy ABC do skupin, podle kterých porovnává velikost průměrné zásoby bez využití analýzy ABC a s využitím analýzy ABC.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Skladové hospodářství a manipulace s materiálem v ZDV Krchleby, a.s.
<b>Autor:</b>	Petra Bláhová
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Bc. Karel Šolín, MSc.
<b>Oponent:</b>	Ing. Milan Tajčovský
<b>Podnik:</b>	ZDV Krchleby, a.s.

**Číslo: 4/10**

**Téma: Vyhodnocení a návrhy zahraniční pracovní stáže**

**Jméno: Michaela Březinová**

Tématem autorčiny absolventské práce je „Návrhy a doporučení zahraniční pracovní stáže“. Toto téma je hlavním cílem autorčiny práce.

Autorka nejprve seznámila s úvodem k práci, cíli a metodikou ke splnění těchto cílů.

Dále se zaměřila na teorii dané problematiky a analýzy vnějšího a vnitřního prostředí, a také s analýzou SWOT, která se stala výslednou analýzou práce.

V analytické části autorka provedla analýzu SWOT a vyhodnotila dotazníky, které studentům poskytla.

V další části práce autorka uvedla různé návrhy a doporučení, které by mohly vést ke zlepšení situace v daném podniku.

V závěru zhodnotila svou práci a konstatovala splnění cílů dílčích i cíle hlavního.

<b>Zaměření:</b>	Účetnictví a finance podniku
<b>Název:</b>	Vyhodnocení a návrhy zahraniční pracovní stáže
<b>Autor:</b>	Michaela Březinová
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Bc. Karel Šolín, MSc.
<b>Oponent:</b>	Mgr. Pavel Kluh
<b>Podnik:</b>	Personální agentura Manpower Plymouth, Velká Británie

**Číslo: 5/10D Práce obhájená v roce 2012 pod číslem 8/12D**

**Téma: Statistika dopravních nehod**

**Jméno: Naděžda Buncová**

Tématem mé absolventské práce je „Statistika dopravních nehod“, s jejíž pomocí je možné zjistit jak celkový počet dopravních nehod, tak příčiny vzniku dopravních a jejich následky. V práci se zabývám statistikou nehod, které eviduje Policie České republiky. Provádím její rozbor a zhodnocení oproti předcházejícím rokům. Také se částečně věnuji vzniku a původu statistiky a historii a činnosti Policie České republiky.

Cílem této práce bylo na základě statických údajů informovat o stavu dopravní nehodovosti v České republice a na konkrétním úseku v Kolíně s představením možných řešení vybraného problémového úseku.

<b>Zaměření:</b>	Ekonomické <b>Práce obhájená v roce 2012 pod číslem 8/12D</b>
<b>Název:</b>	Statistika dopravních nehod
<b>Autor:</b>	Naděžda Buncová
<b>Vedoucí práce:</b>	Npor. Ing. Vlastimil Hruška
<b>Oponent:</b>	Npor. Ing. František Pospíšil
<b>Podnik:</b>	

**Číslo: 6/10D NEPŘÍSTUPNO**

**Téma: Mzdová problematika občanských zaměstnanců AČR**

**Jméno: Jitka Cachová**

<b>Zaměření:</b>	Ekonomické
<b>Název:</b>	Mzdová problematika občanských zaměstnanců v AČR
<b>Autor:</b>	Jitka Cachová
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Blanka Valtrová
<b>Oponent:</b>	Věra Romanová
<b>Podnik:</b>	AČR – Regionální finanční oddělení 622 Čáslav

**Číslo: 7/10 NEPŘÍSTUPNO**

**Téma: Využití a modernizace ICT technologií ve firmě**

**Jméno: Martin Cepek**

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Využití a modernizace ICT technologií ve firmě
<b>Autor:</b>	Martin Cepek
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Petr Medlík
<b>Oponent:</b>	Miroslav Tauc
<b>Podnik:</b>	Rotatisk Kolín

**Číslo: 8/10D**

**Téma: Poskytování internetu pomocí bezdrátové sítě WiFi**

**Jméno: Radka Čejková**

Název práce jsem zvolila: Poskytování Internetu pomocí bezdrátové sítě WiFi. Cílem této práce bylo seznámit obecně s postupy instalace WiFi připojení.

Na začátku jsem čtenáře seznámila s firmou WIC-NET, která WiFi připojení poskytuje. Uvedla jsem základní údaje, možnosti připojení, počty klientů atd. V druhé a třetí části jsem popsala informace o Internetu jako takovém, WiFi technologii, a také o výhodách a nevýhodách WiFi připojení.

Čtvrtá kapitola obsahuje veškeré komponenty potřebné k připojení, od hlavního přípojného bodu až ke koncovému zákazníkovi.

V páté a šesté kapitole jsem se rozepsala o podmínkách připojení, jaké jsou možnosti, a co vše je potřeba splňovat. Následně jsem podrobně popsala postup montáže internetového WiFi připojení.

Závěrem je celkové shrnutí možnosti WiFi připojení zejména na Kolínsku, a hlavně potvrzení, že Internet má v dnešní době velkou budoucnost. Velká část práce vychází z mé praxe ve společnosti WIC-NET.

<b>Zaměření:</b>	Ekonomické
<b>Název:</b>	Poskytování internetu pomocí bezdrátové sítě WiFi
<b>Autor:</b>	Radka Čejková
<b>Vedoucí práce:</b>	Filip Maršík
<b>Oponent:</b>	Martin Šimek
<b>Podnik:</b>	WIC-NET, s.r.o. Praha

**Číslo: 9/10D**

**Téma: Daňová problematika – porovnání nákladovosti při pořízení tiskáren**

**Jméno: Žaneta Červenková**

Absolventská práce obsahuje jednoduchý popis daní, obsáhleji zaměřený na historii, o kterou se velice zajímám a poté na současný stav daňového systému v České republice. Nato jednoduše popisuje majetek podniku a jeho členění a v poslední teoretické části se věnuje problematice odpisů.

Cílem mé absolventské práce bylo stručně představit společnost, pro kterou pracuji a především můj zájem směřoval na zhodnocení dvou nabízených tiskárenských strojů s obsáhlou zátěží na kvantitu tisku a navržení vhodné varianty nákupu tiskárny pro malou účetní firmu. Firma dle mnou předložených variant vybrala tiskárnu Sharp AR-M165 a je s ní spokojená už více jak dva roky. Tiskárna předčila naše očekávání a nároky na náročný tisk splňuje na výbornou, což jsme ocenili především v období daní z příjmu, které je pro náš kolektiv nejen fyzickou, ale hlavně psychickou zátěží.

<b>Zaměření:</b>	Ekonomické
<b>Název:</b>	Daňová problematika – porovnání nákladovosti při pořízení tiskáren
<b>Autor:</b>	Žaneta Červenková
<b>Vedoucí práce:</b>	Hana Rauerová
<b>Oponent:</b>	Ing. Martina Kotoučová
<b>Podnik:</b>	

**Číslo: 10/10**

**Téma: Úvěry České spořitelny, a.s. a výběr úvěrového pracovníka**

**Jméno: Michaela Čudová**

Svou pětiměsíční praxi jsem absolvovala ve společnosti Česká spořitelna, a.s.. Pracovala jsem v personálním oddělení, konkrétně v Odboru Nábora a výběru zaměstnanců. Náplní mé práce byla příprava

personálních informací, zadávání životopisů do systému G2, telefonické prověřování uchazečů na danou pozici, a také zvaní uchazečů na osobní pohovory nebo assessment centra.

Součástí mé praxe bylo napsat absolventskou práci. Jako téma jsem si zvolila „Úvěry České spořitelny, a.s. a výběr úvěrového pracovníka. Cílem mé práce je propojení bankovního systému s personální prací. Vybrala jsem si typický produkt České spořitelny, a.s. úvěry a pracovníka, který s úvěry pracuje.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Úvěry České spořitelny, a.s. a výběr úvěrového pracovníka
<b>Autor:</b>	Michaela Čudová
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Jana Nováková
<b>Oponent:</b>	Bc. Monika Lustigová
<b>Podnik:</b>	Česká spořitelna, a.s.

**Číslo: 11/10 NEPŘÍSTUPNO**

**Téma: Analýza investiční činnosti podniku**

**Jméno: Michaela Deverová**

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Analýza investiční činnosti podniku
<b>Autor:</b>	Michaela Deverová
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Dagmar Pelikánová
<b>Oponent:</b>	Bc. Bohumila Jeřichová
<b>Podnik:</b>	AVE CZ odpadové hospodářství s.r.o. Čáslav

**Číslo: 12/10K**

**Téma: Implementace informačního systému SAP ve společnosti Manag a.s.**

**Jméno: Miroslav Dluhý**

Tématem mé absolventské práce je „Implementace informačního systému SAP ve společnosti Manag a.s.“. Cílem absolventské práce je vytvořit stručný manuál pro úvodní seznámení se systémem SAP B1 pro stávající a nové pracovníky společnosti Manag a.s. Dále vyhodnocení důvodů změny informačního systému společnosti ve vztahu k bezpečnosti informačního systému, náklady na provoz systému, implementaci nové výroby ve společnosti a zpružnění procesů ve společnosti.

V úvodu je popsán vývoj informačních systémů a metodologie implementace informačního systému SAP. Na úvod navazuje popis současné metodologie implementace informačního systému SAP v konfrontaci s průběhem implementace ve společnosti Manag a.s. Konkrétní případy nesouladu implementační metodologie a reálného prostředí společnosti. V další části je popsáno spuštění informačního systému a problémy spojené s jeho počátečním provozem.

Závěr práce vyhodnocuje splnění uvedených cílů vedení společnosti ve vztahu k novému systému a poukazuje na možnosti zlepšení práce s informačním systémem SAP B1. Vyhodnocení je pouze za čtyř dosavadní měsíce provozu systému.

Věřím, že vypracované manuály, zhodnocení cílů vedení společnosti a návrhy na možné zlepšení přispěje k minimalizaci potíží při provozu informačního systému a ke zvýšení konkurenceschopnosti společnosti Manag a.s.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
------------------	-----------------------------

<b>Název:</b>	Implementace informačního systému SAP ve společnosti Manag a.s.
<b>Autor:</b>	Miroslav Dluhý
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Jaroslav Čepek
<b>Oponent:</b>	Pavel Vavříčka
<b>Podnik:</b>	Manag a.s. Kolín

**Číslo: 13/10D**

**Téma: Cestovní agentura a spokojenost jejích zákazníků**

**Jméno: Štěpánka Dvořáková**

Tématem mé absolventské práce je „Cestovní agentura a spokojenost jejích zákazníků“. Cílem práce bylo zhodnotit spokojenost stávajících i nových zákazníků cestovní agentury GLOBUS TOUR CZ spol. s r.o., ve které pracuji jako prodejce zájezdů.

V první části popisují definici cestovního ruchu, jeho dělení a rozdělují pojištění.

Další kapitola s názvem cestovní kancelář a cestovní agentura pojednává o rozdílech mezi nimi a náležitostmi jejich provozování.

Navazuje popis činnosti mého zaměstnání, které rozdělují na hlavní a vedlejší činnosti a doplňkové služby.

Ve čtvrté kapitole se zabývám pojmem zákazník, jeho charakterem a rozdělují zákazníky do svizelných typů a podle temperamentu.

Poslední část obsahuje hodnocení spokojenosti zákazníků pomocí vytvořeného dotazníku a kroky k úspěšnému prodeji.

<b>Zaměření:</b>	Ekonomické
<b>Název:</b>	Cestovní agentura a spokojenost jejích zákazníků
<b>Autor:</b>	Štěpánka Dvořáková
<b>Vedoucí práce:</b>	Michal Radina
<b>Oponent:</b>	Barbora Šťovíčková
<b>Podnik:</b>	GLOBAL TOUR CZ spol. s r.o. Kolín

**Číslo: 14/10K**

**Téma: Přesčasová práce u Vojenské policie**

**Jméno: Lukáš Gabko**

Cíle této práce bylo zjistit, kolik přesčasové práce se v roce 2008 odpracovalo u 1. OdOO a navrhnout taková opatření, která by vedla ke snížení takové práce. V práci je stručně popsána historie Vojenské policie, její organizační struktura a územní uspořádání Vojenské policie. Další kapitola je věnována historii pracovního práva. Kapitola 5 je věnována teoretické oblasti zvoleného tématu, je poukázáno na odlišnosti v jednotlivých zákonech, kterými se Vojenská policie řídí. Výpočtem přesčasové práce se zabývá kapitola 6. V závěru vlastního textu práce je popsán návrh na snížení přesčasové práce.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Přesčasová práce u Vojenské policie
<b>Autor:</b>	Lukáš Gabko

<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Bc. Petr Ščudlík
<b>Oponent:</b>	Mgr. Radka Smutná
<b>Podnik:</b>	Vojenská policie Praha – VU 7830

**Číslo: 15/10 NEPŘÍSTUPNO**

**Téma: Využití programu Microsoft Excel v personálních činnostech podniku**

**Jméno: Petr Harcuba**

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Využití programu Microsoft Excel v personálních činnostech podniku
<b>Autor:</b>	Petr Harcuba
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Milan Frýba
<b>Oponent:</b>	Radovan Bruňanský
<b>Podnik:</b>	Electroworld s.r.o. pobočka Hradec Králové

**Číslo: 16/10K**

**Téma: Analýza personální politiky vybrané firmy**

**Jméno: Hana Havlovicová**

Tato absolventská práce na téma Analýza personální politiky vybraného podniku, se zabývá problematikou personální práce ve společnosti LESS a.s. s cílem analyzovat jednotlivé vybrané personální činnosti. Aby byla společnost konkurenceschopná a úspěšná, je nutné, aby si uvědomovala hodnotu a význam lidských zdrojů. Je nutné, aby společnost vnímala své zaměstnance za největší bohatství společnosti, neboť jejich řízení rozhoduje o tom, zda společnost bude úspěšná či nikoli. Pro společnost tyto lidské zdroje často představují ty nejcennější a často i nejdražší zdroje. Větší význam v této práci přikládám vzdělávání zaměstnanců, neboť této stránce sama společnost přikládá velkou váhu, neboť moc dobře ví, že jenom dobře kvalifikovaný a vzdělaný personál má větší pravděpodobnost úspěchu v tak těžkých ekonomických podmínkách, se kterými se dnes setkáváme. Tato práce představuje jen maličký krok v zavádění nové koncepce personální práce v oblasti rozvoje a vzdělávání. Představují tzv. odrazový můstek pro další zlepšování a zdokonalování v oblasti personálního řízení.

V teoretické části je obecně popsána personální práce, funkce personálního útvaru a vybrané personální činnosti jako jsou například – získávání a výběr pracovníků, vzdělávání a rozvoj pracovníků, pracovní vztahy a péče o pracovníky.

Praktická část, za použití metod pozorování a rozhovoru s jednotlivými zaměstnanci společnosti, analyzuje vybrané personální činnosti, poukazuje na jejich specifika, hodnotí tyto činnosti již v konkrétních podmínkách společnosti LESS a.s. a navrhuje změny, jež by vedly ke zlepšení personální práce ve společnosti.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Analýza personální politiky vybrané firmy
<b>Autor:</b>	Hana Havlovicová
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Milan Frýba
<b>Oponent:</b>	Šárka Nováková, DiS.
<b>Podnik:</b>	LESS a.s. Bohdaneč

**Číslo: 17/10K**

**Téma: Jak najmout správné zaměstnance a udržet si je**

**Jméno: Renata Janovská**

Absolventská práce na téma „Jak najmout správné zaměstnance a udržet si je“, se zabývá problematikou odchodu zaměstnanců ve společnosti ESI-D za posledních 5 let. Teoretická část je zaměřena na určení pravidel pro definování ideálního počtu zaměstnanců v organizaci a je detailně popsán postup, jak se vypočítá míra fluktuace v organizaci a jaké negativní dopady přináší. Hlavní teoretická část je zaměřena na nejčastější důvody odchodů pracovníků ze zaměstnání.

Praktická část absolventské práce je zaměřena na zjištění aktuálního stavu ve společnosti ESI-D. Toto přezkoumání v sobě zahrnovalo zjištění, jaké profese v organizaci jsou, hlavní důvody odchodů zaměstnanců a míra fluktuace v ESI-D za posledních 5 let. Z důvodu vysoké fluktuace v ESI-D došlo k přepracování interních směrnic pro přijímání nových zaměstnanců. Byla nastavena nová pravidla pro posouzení vhodného kandidáta. Hlavní část praktické práce je zaměřena na motivaci a poskytované benefity v ESI-D.

Cílem této absolventské práce bylo zlepšení motivace. Toho bylo dosaženo pomocí školení hlavních manažerů a ESI-D začalo poskytovat cílené odměny za úspěšně zvládnuté pracovní výkony. Důležitou částí motivace je i zlepšení pracovního prostředí a vztahů mezi zaměstnanci. Toho bylo docíleno pravidelnými team buildingovými akcemi. Poslední část praktické části je zaměřena na poskytované benefity ve společnosti ESI-D, díky kterým se v organizaci výrazně snížila fluktuace zaměstnanců. Velkým přínosem pro organizaci se stal benefit home office a job sharing, který snížil mzdové náklady a zvýšil loajálnost zaměstnanců ESI-D.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Jak najmout správné zaměstnance a udržet si je
<b>Autor:</b>	Renata Janovská
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Petr Vlček
<b>Oponent:</b>	Ing. Kateřina Lžičarová
<b>Podnik:</b>	ESI-D, s.r.o.

**Číslo: 18/10K**

**Téma: Vedení zakázky v elektroprůmyslu**

**Jméno: Michal Janovský**

V absolventské práci s názvem „Vedení zakázky v elektroprůmyslu“ je podrobně popsán způsob, jak v společnosti ESI-D probíhá vedení zakázek. V teoretické části je rozpracován postup získání zakázky. Hlavní finanční zdroj v ESI-D pochází ze získaných veřejných zakázek. Proto je tato část zaměřena hlavně na popis a administrativní požadavky, které je nutné splnit pro úspěšnou kvalifikaci a účast ve veřejném výběrovém řízení. Součástí každého výběrového řízení je sestavení předběžné kalkulace, která pomůže stanovit optimální cenu, která bude součástí nabídky. V poslední teoretické části je podrobně řešen zavedený postup vedení zakázky v ESI-D. Od sestavení realizačního týmu, evidencí v informačním systému, komunikací se zákazníkem, sestavení harmonogramu prací, kontrolní dny, atd.

V praktické části je popsán postup a průběh výběrového řízení a realizace konkrétní zakázky jménem „Muridke“, kterou společnost ESI-D získala v roce 2007. Tato zakázka byla svého druhu první, kterou společnost ESI-D řídila. Vybral jsem ji právě pro její výjimečnost. Základem praktické části je popis technických požadavků a sestavení nabídky, výběr subdodavatelů, včetně nabízené ceny. Zakázka se řídí podle sestaveného harmonogramu, který organizuje a řídí určený vedoucí zakázky. Správný průběh zakázky je ověřen na kontrolních dnech a stvrzen zápisem mezi objednatelem a dodavatelem.

Cílem práce bylo zhodnocení průběhu zakázky na základě analýz neshod. Ve vybrané zakázce „Muridke“ vznikly tři neshody, které měly velký vliv na výsledný zisk společnosti. V závěru praktické části jsou podrobně popsány příčiny vzniku neshod a nápravná opatření. Výsledkem analýzy je doporučení k individuálnímu přístupu ke každé zakázce, bez ohledu na zavedený a léty prověřený postup vedení zakázky.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
------------------	-----------------------------



<b>Název:</b>	Vedení zakázky v elektroprůmyslu
<b>Autor:</b>	Michal Janovský
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Petr Vlček
<b>Oponent:</b>	Ing. Martin Černý
<b>Podnik:</b>	ESI-D, s.r.o. Praha

**Číslo: 19/10D**

**Téma: Dopad ekonomické krize na malý podnik a jeho řešení**

**Jméno: Monika Ježková**

Tématem mé absolventské práce je „Dopad ekonomické krize na malý podnik a jeho řešení“. Cílem této práce bylo navrhnout řešení, abychom v době krize nemuseli propouštět své zaměstnance, přizpůsobili se změnám, a zůstali na trhu stále konkurenceschopní.

V úvodu zdůvodňuji, proč jsem si vybrala právě toto téma.

V první kapitole seznamuji čtenáře s historií a stručným popisem společnosti, pro kterou jsem toto téma zpracovala.

V druhé kapitole analyzuji dopad ekonomické krize na společnost. Zabývám se zde propadem odbytu u konkrétních odběratelů a poklesem fakturace.

V třetí kapitole navrhuji jako řešení montáž fotovoltaických elektráren. Pozornost zde věnuji hlavně systémům na střechy rodinných domků.

Čtvrtá část obsahuje výpočty, zda je investice do fotovoltaické elektrárny vhodná. Zabývám se zde cenou a návratností investice, nabízím zde vzorový rozpočet a porovnání s konkurenčními dodavateli. Dále zde uvádím možnosti poskytování úvěrů.

Pátá část nastiňuje administrativní postup při pořízování fotovoltaických elektráren u společnosti ČEZ.

Poslední šestá část poukazuje na aktuální vývoj zájmu o investování do slunečních elektráren.

V závěru se zaměřuji na změny, které proběhly během psaní mé absolventské práce, a hodnotím budoucnost fotovoltaických elektráren.

<b>Zaměření:</b>	Ekonomické
<b>Název:</b>	Dopad ekonomické krize na malý podnik a jeho řešení
<b>Autor:</b>	Monika Ježková
<b>Vedoucí práce:</b>	Václav Zíka
<b>Oponent:</b>	Ing. Zbyněk Mazura
<b>Podnik:</b>	Elektrické instalace Zíka s.r.o. Velký Osek

**Číslo: 20/10D**

**Téma: Analýza hospodaření vybrané příspěvkové organizace**

**Jméno: Alena Jíchová**

Cílem mé absolventské práce je zjištění trendu a chování významných nákladových a výnosových položek za dobu trvání příspěvkové organizace Základní školy Uhlířské Janovice. Použila jsem ekonomické analýzy.

V teoretické části seznamuji čtenáře se zákony a právními předpisy, podle kterých se příspěvkové organizace řídí.

V části praktické zjišťuji přímé, neinvestiční a celkové náklady na jednoho žáka, jednoho pedagogického pracovníka a jednoho nepedagogického pracovníka. Nakonec se zde zabývám porovnáním nákladů na jednoho žáka s dalšími obdobnými subjekty.

<b>Zaměření:</b>	Ekonomické
<b>Název:</b>	Analýza hospodaření vybrané příspěvkové organizace
<b>Autor:</b>	Alena Jichová
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Pavel Lelek, CSc.
<b>Oponent:</b>	Mgr. Dagmar Srbová
<b>Podnik:</b>	Základní škola Uhlířské Janovice

**Číslo: 21/10K**

**Téma: Nová tvář Policie České republiky**

**Jméno: Tomáš Jirovský**

V úvodu přibližuji obsah mé absolventské práce na téma „Nová tvář Policie České republiky“ a to zejména zavedení nových koncepčních nástrojů u Policie ČR, kterými jsou projekt Community policing a také Reforma Policie České republiky.

V první části absolventské práce se zabývám základními údaji o společnosti Policie České republiky. Uvádím zde základní úkoly policie, dále rozdělení služeb v systému policie a podrobněji popisují službu pořádkové policie.

Ve druhé části absolventské práce shrnuji vývoj v uplynulých letech u Policie České republiky a uvádím zde hlavní důvody, které vedly k tomu, že došlo ke koncepční změně v policejní práci.

Ve třetí části absolventské práce již popisují jeden z koncepčních nástrojů změny policejní práce a to projekt Community policing. Zabývám se zde filosofií Community policing, popisují zde, odkud k nám projekt přišel a jak funguje v jiných zemích. V závěru této části uvádím doporučený postup zavedení Community policing do praxe.

Ve čtvrté části absolventské práce popisují druhý z koncepčních nástrojů změny policejní práce, a to Reformu Policie ČR. Uvádím a podrobně popisují jednotlivé pilíře této reformy.

V páté části absolventské práce se mé zaměření týká praxe a je zde z mého pohledu policejního inspektora obvodního oddělení policie zhodnocena a popsána současné praxe a zkušenost se zavedením jak projektu Community policing, tak i Reformy Policie ČR.

V šesté a poslední části absolventské práce hodnotím a porovnávám návrh možných zlepšení v dané problematice.

V závěru absolventské práce shrnuji význam této obrovské transformace Policie ČR.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Nová tvář Policie České republiky
<b>Autor:</b>	Tomáš Jirovský
<b>Vedoucí práce:</b>	komisař npor. Jaroslav Petránek
<b>Oponent:</b>	inspektor prap. Jiří Vlček, Dis.
<b>Podnik:</b>	Policie ČR, obvodní oddělení Zbraslavice

**Číslo: 22/10K**

**Téma: Marketingový průzkum spokojenosti zákazníků**

**Jméno: Jana Kacafírková**

Absolventská práce se zabývá marketingovým průzkumem spokojenosti zákazníků. Je zde analyzován průzkum zákazníků komplexně a poté je soustředěn na konkrétní firmu Zepter. Jednou z podstatných činností marketingu je průzkum trhu. Je založený na získání potřebných informací jak o trhu samotném, tak o tom, co jej

ovlivňuje. Jeho význam spočívá v tom, že se vedení podniku přesvědčí o tom, že průzkum trhu je nutný a nezbytný, a musí pro to mít pádné důvody. Vyžaduje nejen pracovního úsilí mnoha lidí, ale také značné finanční náklady. Dobrý a kvalifikovaný průzkum na bázi marketingu, zajišťuje dobrý a úspěšný vývoj každé firmy. Je trvalým východiskem pro uplatňování principu marketingové koncepce a strategie. Výzkum trhu musí určovat východiska pro uspokojování potřeb zákazníků tak, aby mohla být učiněna zásadní rozhodnutí pro práci celého podniku. Nedílnou součástí absolventské práce je výzkumné šetření, jehož cíl směřuje k obecnému doporučení.

Úspěch výzkumu trhu závisí na jeho důvěryhodnosti pro veřejnost – to znamená poskytovat ho čestně, věcně a bez jakéhokoliv nežádoucího obtěžování a újmy pro jeho účastníky. Velmi důležitým je Kodex pravidel výzkumu, který stanovuje pravidla slušného chování při jeho provádění. Pomocí vhodné metody výzkumu se dostaneme ke stanovenému cíli. Výběr výzkumné metody předchází konzultace odborníků s klientem, jejichž cílem je poznat očekávání a představy klienta o informacích, které chce prostřednictvím výzkumu získat. Na základě rozsahu a hloubky zkoumaného problému odborníci vyberou nejvhodnější výzkumnou metodu, respektive kombinaci komplementárních metod. V oblasti kvalitativního výzkumu zjišťuje důvody a příčiny chování lidí. Klade důraz na podrobné prozkoumání názorů vybraných představitelů cílové skupiny a na zkoumaný problém. V oblasti kvantitativního výzkumu zkoumá přístup, postoje a názory zákazníka ke konkrétním výrobkům nebo službám. Je prováděn na větším počtu respondentů. Velmi důležité je také vysvětlit význam dotazníku, důvod jeho vzniku a smysl jeho vyplnění - čemu to bude prospěšné. Nepochopením významu, nemusí respondent vyplňování dotazníku nikdy dokončit. Tato absolventské práce je věnována výzkumu a následnému doporučení, co by měla firma Zepter zlepšit, v rámci svého působení v oblasti přímého prodeje. Zlepšení se týká oblasti reklamy a dále prodeje samotného.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Marketingový průzkum spokojenosti zákazníků
<b>Autor:</b>	Jana Kacafírková
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Vladimír Vavřina
<b>Oponent:</b>	Ing. Hana Šteflová
<b>Podnik:</b>	Zepter

### Číslo: 23/10D NEPŘÍSTUPNO

#### Téma: Rozbor finančních náležitostí vojáků z povolání AČR

Jméno: Simona Kirchnerová

<b>Zaměření:</b>	Ekonomické
<b>Název:</b>	Rozbor finančních náležitostí vojáků z povolání AČR
<b>Autor:</b>	Simona Kirchnerová
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Blanka Valtrová
<b>Oponent:</b>	Radka Plíhalová
<b>Podnik:</b>	AČR – Regionální finanční oddělení 622 Čáslav

### Číslo: 24/10

#### Téma: Vzdělávání pracovníků ve veřejné správě

Jméno: Andrea Komárková

Téma mé absolventské práce je „Vzdělávání pracovníků ve veřejné správě“, kde jsem se podrobně zaměřila na jednotlivá vzdělávání, kterými zaměstnanci MěÚ v Kutné Hoře pravidelně prochází. U tohoto tématu je také důležitá finanční stránka vzdělávání, neboť instituce vzdělávání neposkytují zadarmo, a proto musí zastupitelstvo Města Kutná Hora schválit na každý rok nový rozpočet, ve kterém je zahrnuta i položka vzdělávání.

V teoretické části zmiňuji krátkou historii města, vedení města a také organizační strukturu úřadu. Dále popisuji náplň práce jednotlivých odborů MěÚ, a kdo patří mezi zaměstnance úřadu. Charakterizuji také jednotlivá vzdělávání a jejich finanční náročnost.

Další obsáhlou kapitolou je část praktická, ve které jsem vypracovala nejvyšší dosažené stupně vzdělání u jednotlivých zaměstnanců úřadu, a poté i obecné informace k dalšímu studiu. Také jsem se zabývala zaměstnanci na tzv. výjimkách, vyhledala jsem jim vhodné školy, kterými by splnili požadavky zaměstnavatele a získali potřebný stupeň vzdělání. V této části jsem vytvořila i dotazníky, kterými jsem se snažila zjistit malou účast na jazykových kurzech.

V poslední části – v závěru hodnotím splnění cílů uvedených v úvodu mé absolventské práce.

<b>Zaměření:</b>	Účetnictví a finance podniku
<b>Název:</b>	Vzdělávání pracovníků ve veřejné správě
<b>Autor:</b>	Andrea Komárková
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Blanka Valtrová
<b>Oponent:</b>	Jana Lehetová, DiS.
<b>Podnik:</b>	Městský úřad Kutná Hora

**Číslo: 25/10**

**Téma: Rozpočet města Habry**

**Jméno: Vladimíra Konfrštová**

Svoji pětiměsíční praxi jsem absolvovala na Městském Úřadě v Habrech. Během tohoto období jsem měla možnost seznámit jak s organizační strukturou úřadu, tak i způsobem vedení a řízení města jako celku.

Ve své absolventské práci jsem se zabývala Rozpočtem města Habry. Cílem této práce bylo posoudit, zda firma využívá přidělené finanční prostředky dle svých možností.

V teoretické části je charakterizováno město, tzn. jeho historie, struktura, části města a organizace města Habry. Dále jsou zde vysvětleny pojmy, které souvisí s rozpočtem. Pojednává se tam tedy o významu tohoto slova, jeho funkcích, nákladech, výnosech, hospodářském výsledku a dotacích.

V druhé části, tedy praktické, jsem se soustředila na rozpočtovou strategii Města Habry. Při tomto rozboru jsem charakterizovala vývoj příjmů, výdajů, rozpočtů a následně stanovila rozpočtovou strategii města. Dále jsem se pomocí výpočtu absolutních ukazatelů pokusila zjistit, zda Městský úřad správně využívá finanční prostředky a také jsem se ze statistického hlediska snažila prognózovat rozpočet na rok 2010.

<b>Zaměření:</b>	Účetnictví a finance podniku
<b>Název:</b>	Rozpočet města Habry
<b>Autor:</b>	Vladimíra Konfrštová
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Blanka Valtrová
<b>Oponent:</b>	Alena Semerádová
<b>Podnik:</b>	Městský úřad Habry

**Číslo: 26/10**

**Téma: Analýza personální činnosti v organizaci**

**Jméno: Lukáš Konývka**

Odbornou praxi autor vykonával ve společnosti Copthorne Hotel Plymouth na pozici personálního asistenta. Během své praxe v této společnosti hledal podklady pro svou Absolventskou práci, která má název „Personální činnosti v podniku“. Tato práce je rozdělena do několika tematických celků.

V první části nazvané „Úvod“ se autor zaměřuje, na to proč si danou praxi vybral, a popisuje vybrané činnosti, na které by se v této práci chtěl zaměřit.

Druhá část je pojmenována „Cíl práce“. Tato část je rozdělena na dva body a to na teoretickou část a praktickou. Cílem praktické části je, zhodnocení personální práce ve společnosti, zamyšlení se nad problematickými stránkami personální práce v podniku, a případně navrhnout změny, které by tyto chyby eliminovali.

Třetí část je nazvána „ Personální práce v podniku“ v této části autor popisuje definici personalistiky a personálních činností.

Čtvrtá část této práce je nazvána „Profil firmy“ V této kapitole autor popisuje historii firmy, její popis a zmiňuje se také v poslední části o jejích pracovnících.

V Páté části nazvané „Výkon personální práce“. Autor popisuje jednotlivé personální činnosti v podniku, jak se tyto činnosti provádí, a navrhuje případná nápravná opatření.

Šestá část je nazvána „Závěr“. V této části autor zopakoval cíle své práce, zhodnotil, jaké činnosti by bylo ve společnosti potřeba změnit tak aby došlo k zlepšení.

V Sedmé části uvádí seznam literatury a v 8 části přikládá k této práci několik „Příloh“ Kde jsou především zobrazeny ukázky jednotlivých smluv a dotazníků.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Analýza personální činnosti v organizaci
<b>Autor:</b>	Lukáš Konývka
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Bc. Karel Šolín, MSc.
<b>Oponent:</b>	Ing. Tomáš Mikeška
<b>Podnik:</b>	Copthorne Hotel Plymouth, Velká Británie

**Číslo: 27/10**

**Téma: Analýza knihovnického systému Clavius**

**Jméno: Renáta Králová**

Tématem mé absolventské práce je „Analýza knihovnického systému Clavius“. Podklady pro tuto práci jsem čerpala na své pětíměsíční praxi, kterou jsem absolvovala v Městské knihovně v Přelouči.

Cílem této práce bylo seznámit s automatizovanými knihovními systémy a to hlavně se systémem Clavius. Práci jsem rozdělila do 9 kapitol. Popsala jsem základní části systému a nejvíce jsem se zabývala modulem Katalogizace a Revize.

Na závěr této absolventské práce jsem zjistila, jak systém Clavius pracuje a zhodnotila jsem jeho výhody a nevýhody. Dále jsem uvedla vlastní postoj k této problematice a návrhy na zlepšení systému.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Analýza knihovnického systému Clavius
<b>Autor:</b>	Renáta Králová
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Milan Frýba
<b>Oponent:</b>	Ladislava Hývlová
<b>Podnik:</b>	Městská knihovna Přelouč

**Číslo: 28/10**

**Téma: Personální a účetní program Target 2100 Enterprise**

**Jméno: Petra Krupková**

V mé práci, která má celkem pět kapitol popisují personální část programu TARGET 2100 Enterprise od společnosti M-PRO spol. s.r.o.

V první kapitole mé práce je čtenář informován o společnosti Mi-King s.r.o., kde jsem vykonávala svou pěti měsíční praxi.

Druhá kapitola začíná teoretickou částí. V první podkapitole pod názvem Personální práce, vysvětlují pojem personální práce a její moderní pojetí řízení lidských zdrojů. Další podkapitolou popisují, jaké má personální práce úkoly. Dále jakými činnostmi se zabývá a jejich následné vysvětlení. Poslední podkapitola personální části je věnovaná tomu, kdo ji může vykonávat. V následujících subkapitolách vypisují požadavky na personálního pracovníka a co je náplní jeho práce. A jako poslední seznamují čtenáře s osobní evidencí zaměstnance a co musí obsahovat, aby zaměstnavatel splňoval zaměstnavatelskou funkci.

Ve třetí kapitole jsem vypsala technické požadavky na počítač, aby mohl být program spuštěn. Dále z jakých programů společnost Mi-King s.r.o. vybírala a jaká kritéria musel splňovat.

Čtvrtá kapitola popisuje samotný program TARGET 2100 Enterprise. Informují čtenáře o společnosti M-PRO spol. s.r.o. a dále okrajově popisují jednotlivé verze programu. Celá čtvrtá podkapitola, která je nejobsáhlejší popisuje jednotlivé záložky programu a jejich funkčnost, doplněné názornými obrázky.

V poslední páté kapitole popisují, jakým způsobem získá personalista potřebné informace o zaměstnanci a kde je má uložené.

Mým cílem je napsání práce jako manuál k personální části programu TARGET 2100 Enterprise.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Personální a účetní program Target 2100 Enterprise
<b>Autor:</b>	Petra Krupková
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Milan Frýba
<b>Oponent:</b>	Jitka Ježková, DiS.
<b>Podnik:</b>	Mi-King s.r.o. provozovna Kolín

**Číslo: 29/10K**

**Téma: Průchod zakázky podnikem**

**Jméno: Lenka Křenková**

Podklady pro svou absolventskou práci jsem sbírala ve firmě Re Engineering CZ, s.r.o. v Kutné Hoře. Tato firma se zabývá strojírenskou výrobou, se zaměřením na mostový a lodní průmysl.

Ve firmě jsem pracovala jako vedoucí MTZ, vedoucí výroby tenkostěnných trubek pro kabelové kanálky a následně i jako pracovník odbytu.

V první části popisují pojmy, které se přímo dotýkají průchodu zakázky podnikem. Zmiňují pojmy příprava výroby, skladové hospodářství, strategie nákupu materiálu a manipulace s ním, výrobní postup, samotná výroba a závěrem prodej.

Ve druhé části se zabývám obecnými údaji o firmě. Představuji výrobek, kterým se má absolventská práce zabývat. Uvádím příklad k využití, technická data a možnosti výroby.

V další části se již přímo zabývám jednotlivými kroky související s výrobou. Analyzuji stávající stav a navrhuji možné změny, vedoucí ke zlepšení. Práce se dotýká okruhů jako plánování, výběr dodavatele, výroba, personální obsazení, balení a skladování.

Cílem mé práce je dát dohromady ucelený průchod zakázky podnikem. Tato práce by také měla sloužit jako souhrn popisů a požadavků pro výrobu tenkostěnných trubek.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Průchod zakázky podnikem
<b>Autor:</b>	Lenka Křenková
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Jan Rejmon

<b>Oponent:</b>	Ing. Pavel Chroustovský
<b>Podnik:</b>	Re Engineering CZ, s.r.o. Kutná Hora

**Číslo: 30/10D**

**Téma: Sledování a analýza materiálového toku ve firmě Foxconn CZ, s.r.o.**

**Jméno: Eva Lancová**

Absolventská práce je zpracována na téma Sledování a analýza materiálového toku ve firmě Foxconn CZ. Zabývá se konkrétní logistickou problematikou. V úvodních kapitolách je popisována historie firmy od jejího vzniku a zavedení poboček v ČR a současně přibližuje i její působení v Kutné Hoře.

Třetí kapitola se věnuje problematice logistické technologie kde je popisována technologie Just in time. Kapitola čtvrtá již uvádí konkrétní problematiku ve firmě z pohledu typických logistických činností, jako jsou například zákaznický servis, prognóza, doprava, manipulace s materiálem, až po vyřizování objednávek. V páté kapitole jsou uvedeny logistické cíle. V šesté kapitole popisuje rozbor logistického toku v praxi formou objednávek. Kapitola sedmá obsahuje navrhovaná zlepšení k jednotlivým problematickým bodům, jako jsou jazykové bariéry při komunikaci se skladníky, zaškolení pracovníků, zasilání informací o objednávkových kódů. Sedmá kapitola je závěrečným pojetím absolventa.

<b>Zaměření:</b>	Ekonomické
<b>Název:</b>	Sledování a analýza materiálového toku ve firmě Foxconn CZ, s.r.o.
<b>Autor:</b>	Eva Lancová
<b>Vedoucí práce:</b>	Mgr. Rudolf Kalivoda
<b>Oponent:</b>	Ing. Jiří Hrdlička
<b>Podnik:</b>	Foxconn CZ Kutná Hora

**Číslo: 31/10K**

**Téma: Regulační poplatky ve zdravotnickém zařízení**

**Jméno: Libuše Landrová**

Počínaje 1. lednem 2008 se začal v České republice vybírat nový druh poplatku, tak zvaný regulační poplatek za poskytnutou zdravotní péči. Cílem mé práce je přiblížit v teoretické práci zdravotnictví v České republice, zavedení regulačních poplatků, jejich druhy, možnosti vymáhání. V praktické části absolventské práce pak zavedení a rozbor těchto poplatků v konkrétním zdravotnickém zařízení Městské nemocnici Čáslav, s možností využití těchto informací nejen pro management nemocnice, ale také Město Čáslav jako jejího zřizovatele.

V první kapitole absolventské práce je popsán systém zdravotní péče v České republice, složení zdravotnických institucí a způsob financování zdravotnictví u nás.

Druhá kapitola je věnována reformě zdravotnictví, kterou začal bývalý ministr zdravotnictví Tomáš Julínek v roce 2007, a která přinesla novinku v České republice - zdravotnické poplatky.

Ve třetí kapitole absolventské práce blíže seznamuji s regulačními poplatky - proč byly zavedeny, jejich postupný vývoj v České republice, jaké poplatky jsou v jiných evropských státech. Součástí této kapitoly je definice poplatků, které byly v ČR zavedeny po přijetí zákona, kdy se platí a neplatí, povinnosti zdravotnických zařízení, lhůty pro hrazení těchto poplatků a jejich limity. Dále je v této kapitole také pohled na vznikající nezaplacené poplatky a jejich možnosti vymáhání.

Zavedení regulačních poplatků přineslo i změny ve zdravotnických zařízeních. Musely se rozhodnout, jakým způsobem je budou vybírat, doplnit do nemocničních informačních systémů příslušné kódy, neboť poskytují podklady pro zdravotní pojišťovny. Jak se tento zákon dotkl konkrétního zdravotnického zařízení, je zachyceno ve čtvrté kapitole. Zároveň tyto poplatky rozebírám z několika pohledů, např. porovnávám se statistickými výsledky publikovanými Ministerstvem zdravotnictví, dále rozbor poplatků podle jejich druhu, podle věku pacientů, také forma úhrady těchto poplatků, kterou zvolí pacienti při platbě i kolik těchto poplatků je nezaplacených.

Pátá kapitola je věnována anketě pacientů i zaměstnanců na zavedené regulační poplatky, kterou jsem provedla v Městské nemocnici. Tento výzkum jsem zvolila z důvodu zjištění změny v čase, to znamená, zda od prvotních výzkumů, kdy veřejnost tyto poplatky vnímala spíše negativně, se dnes její nahlížení na regulační poplatky změnilo. Součástí ankety je také spokojenost pacientů i zaměstnanců se systémem výběru v Městské nemocnici Čáslav.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Regulační poplatky ve zdravotnickém zařízení
<b>Autor:</b>	Libuše Landrová
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Jana Nováková
<b>Oponent:</b>	Ing. Eva Nováková
<b>Podnik:</b>	Městská nemocnice Čáslav

**Číslo: 32/10D NEPŘÍSTUPNO**

**Téma: Založení nové společnosti LAKOL s.r.o.**

**Jméno: Lenka Ledrová**

<b>Zaměření:</b>	Ekonomické
<b>Název:</b>	Založení nové společnosti LAKOL s.r.o. z pohledu ISO 9001
<b>Autor:</b>	Lenka Ledrová
<b>Vedoucí práce:</b>	Petr Arnold, DiS.
<b>Oponent:</b>	Josef Kocourek
<b>Podnik:</b>	ELMECH a.s. a LAKOL s.r.o. Kolín

**Číslo: 33/10K**

**Téma: Daňové zatížení fyzické a právnické osoby při stejném předmětu činnosti**

**Jméno: Ivana Loudová**

Absolventskou práci „Daňové zatížení fyzické a právnické osoby při stejném předmětu činnosti“ jsem rozdělila na teoretickou a praktickou část.

Teoretická část je věnována seznámení s daňovým systémem České republiky a různými formami podnikání v České republice.

Druhá část je věnována praktickému výpočtu daňového zatížení dvou různorodých právních subjektů a porovnání jejich konkrétních výsledků.

Výsledkem absolventské práce je zjištění, která forma podnikání je výhodnější na základě ekonomického hlediska. K závěru jsem došla výpočty, které jsem porovnála a vyhodnotila.

Práce je určena malým a středním podnikatelům, pro jejich snadnější orientaci při hledání nejlepší formy podnikání.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Daňové zatížení fyzické a právnické osoby při stejném předmětu činnosti
<b>Autor:</b>	Ivana Loudová
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Dagmar Pelikánová



<b>Oponent:</b>	Ing. Ivana Jankovská
<b>Podnik:</b>	

**Číslo: 34/10**

**Téma: Skladové hospodářství a řízení zásob ve společnosti Stavebniny STAFI, s.r.o.**

**Jméno: Lenka Málková**

Tématem této absolventské práce je Skladové hospodářství a řízení zásob ve společnosti Stavebniny STAFI, s.r.o.

V úvodu je stanoven cíl absolventské práce a odůvodněno její téma. V teoretické části autorka popisuje pojem logistika, jejíž informace jsou velmi důležité pro správný chod společnosti. Dále se práce podrobněji zabývá teorií zásob, především jejich rozdělením podle druhu a funkce. Autorka zde také popisuje náklady na udržování zásob, oceňování a řízení zásob. Rovněž je v této části rozebráno skladování, jeho funkce a chyby při skladování.

Praktická část se soustřeďuje na představení analyzované společnosti, následuje popis skladového hospodářství firmy, prostory využívané ke skladování, procesy a odpovědnost ve skladu. Dále autorka hodnotí obchodní činnost společnosti a její řízení zásob.

Hlavním cílem práce je však analýza současného stavu zásob zboží ve firmě a závěrečné předložení návrhů a doporučení, které by měly přispět k optimálnímu a efektivnímu řízení zásob. Autorka předkládá dva způsoby řešení problému – aplikaci některých principů metody JIT a stanovení minimální zásoby sledovaného produktu. Nyní záleží pouze na managementu společnosti, zda z předložených návrhů vyvodí nějaké organizační změny ve firmě.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Skladové hospodářství a řízení zásob ve společnosti Stavebniny STAFI, s.r.o.
<b>Autor:</b>	Lenka Málková
<b>Vedoucí práce:</b>	Mgr. Rudolf Kalivoda
<b>Oponent:</b>	Ivana Skálová
<b>Podnik:</b>	Stavebniny STAFI, s.r.o. Lhota pod Libčany

**Číslo: 35/10**

**Téma: Sledování a plánování dopravních tras ve společnosti POLAR Trading s.r.o.**

**Jméno: Martin Mašín**

Téma absolventské práce je „Sledování a plánování dopravních tras ve společnosti POLAR Trading s.r.o.“

V úvodu jsou představeny důvody výběru firmy a pozice autora u firmy. V teoretické části se autor zaměřil především na samostatnou firmu a její postavení na trhu. Dále autor se zabýval pojmem logistika. Dále je více teoretická část zaměřena na především na dopravu, kde autor popisuje silniční automobilovou dopravu. Také se autor pozastavil u vnitřní dopravy.

V praktické části autor popisuje průchod zakázky od obchodních zástupců až k samotnému plánování dopravy. Dále jsou zde popsány používané softwary, s kterými autor přišel do styku a následná ukázka problémů u vyhodnocených tras.

Hlavním cílem práce je navrhnout řešení pro zvýšení zisků v nevýnosných dnech a zabezpečit práci řidičům. Autor předložil v závěru práce několik variant pro zlepšení způsobných problémů.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Sledování a plánování dopravních tras ve společnosti POLAR Trading s.r.o.

<b>Autor:</b>	Martin Mašín
<b>Vedoucí práce:</b>	Mgr. Rudolf Kalivoda
<b>Oponent:</b>	Michal Nykodým
<b>Podnik:</b>	POLAR Trading s.r.o. Kostelec nad Černými Lesy

**Číslo: 36/10D**

**Téma: Životní, úrazové a nemocenské pojištění pro soukromou klientelu**

**Jméno: Stanislava Micherová**

Moje absolventská práce se jmenuje Životní, úrazové a nemocenské pojištění pro soukromou klientelu.

První část absolventské práce informuje o platné legislativě, která upravuje problematiku pojišťovnictví v České republice. Definiuje základní pojmy a především se zabývá popisem vývoje pojišťovnictví od počátku až po současnost, jak probíhal ve světě i v českých zemích.

Druhá část obsahuje údaje o životním, úrazovém a nemocenském pojištění v oblasti soukromého pojišťovnictví. Jednotlivé typy pojištění jsou charakterizovány a rozděleny.

Třetí a zároveň poslední část absolventské práce se věnuje návrhům nových možností u vybraných typů pojištění. U tří pojišťoven jsou vybrány jejich produkty, které jsou analyzovány a znázorněny na příkladu z praxe.

Cílem absolventské práce je poukázat na nedostatky v jednotlivých typech pojištění. Snaží se navrhnout nové možnosti, jak by mohly pojišťovny změnit své produkty. V závěru absolventské práce je uvedeno vyhodnocení praktické části.

<b>Zaměření:</b>	Ekonomické
<b>Název:</b>	Životní, úrazové a nemocenské pojištění pro soukromou klientelu
<b>Autor:</b>	Stanislava Micherová
<b>Vedoucí práce:</b>	Josef Mazaný
<b>Oponent:</b>	Martin Hovorka
<b>Podnik:</b>	

**Číslo: 37/10K NEPŘÍSTUPNO**

**Téma: Získávání nového personálu do struktur Armády České republiky**

**Jméno: Karel Míšek**

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Získávání nového personálu do struktur Armády České republiky
<b>Autor:</b>	Karel Míšek
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Martin Ježek
<b>Oponent:</b>	Ing. Jan Fajta
<b>Podnik:</b>	Krajské vojenské velitelství Pardubice

**Číslo: 38/10**

**Téma: Návrh propagace pomocí internetových stránek**

**Jméno: Veronika Mňuková**

Tématem mé absolventské práce je „Návrh propagace pomocí internetových stránek“. Cílem této práce bylo vytvoření internetových stránek pro společnost Garuda Group s.r.o. Podklady pro tuto práci jsem čerpala na své pětiměsíční praxi, kterou jsem absolvovala ve firmě Garuda Group s.r.o. v Kolíně.

V kapitole první se nacházejí obecné informace o firmě. V další kapitole rozebírám 4P marketingu. V kapitole následující jsou různé možnosti propagace společnosti. Aby při tvorbě reklamy nedošlo k porušení zákona, zabývám se také zakázanou reklamou.

V následovné kapitole již krok po kroku tvořím internetové stránky, podle požadavků a platných pravidel.

V předposlední kapitole srovnávám možnosti Webgarden s požadavky společnosti Garuda Group s.r.o. Na závěr zhodnocuji vytvořené internetové stránky.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Návrh propagace pomocí internetových stránek
<b>Autor:</b>	Veronika Mňuková
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Milan Frýba
<b>Oponent:</b>	Zuzana Nevyjelová
<b>Podnik:</b>	Geruda Group s.r.o. Kolín

**Číslo: 39/10 NEPŘÍSTUPNO**

**Téma: Sledování průchodu zakázky podnikem**

**Jméno: Jan Morkes**

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Sledování průchodu zakázky podnikem
<b>Autor:</b>	Jan Morkes
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Hana Medlíková
<b>Oponent:</b>	Soňa Adamcová
<b>Podnik:</b>	K.A.L.T. Pneu a.s. Kolín

**Číslo: 40/10K**

**Téma: DPH ve stavebnictví a stavební rozpočet**

**Jméno: Pavlína Mrštinová**

Tématem mé absolventské práce bylo DPH ve stavebnictví a stavební rozpočet. Práce je rozdělena do sedmi kapitol a s tím souvisejících podkapitol.

První část vysvětluje některé části zákona o DPH, nezbytné pro pochopení vztahu stavební výroby a zákona o DPH.

V druhé části jsou popsány stavební pojmy, se kterými se stavebníci v praxi setkávají.

V třetí části je uvedeno, kdy se použije snížená a kdy základní sazba daně.

Ve čtvrté části jsou pro zdůraznění uvedeny příklady, které jsem čerpala z praxe i dostupných informačních zdrojů.

Pátá část je věnována stavebnímu rozpočtu a jeho jednotlivým částem.

Šestá část je tvořena uceleným příkladem rozpočtu dvou staveb, které jsou rozměrově totožné, ale jedna slouží jako rodinný dům a druhá jako firemní budova. V tabulkách jsou zde uvedeny ceny bez DPH, výše DPH a cena celkem.

Cílem mé AP bylo uceleně zpracovat problematiku DPH ve stavebnictví, kde stavební rozpočet slouží jako ukazatel sazby daně.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	DPH ve stavebnictví a stavební rozpočet
<b>Autor:</b>	Pavčina Mrštínová
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Dagmar Pelikánová
<b>Oponent:</b>	Ing. Jaromír Pulpán
<b>Podnik:</b>	Stavební podnik Přelouč, s.r.o.

**Číslo: 41/10K**

**Téma: Integrace celní a daňové správy**

**Jméno: Dana Nekovářová**

Tématem absolventské práce je připravovaná integrace celní a daňové správy jakožto nedílná součást reformy daňového systému 2010. Obsahem práce je analýza stávající situace ve výběru daní a poplatků, zhodnocení platné právní úpravy, popis organizační struktury, kompetencí, příjmů a výdajů celní a daňové správy, obsah a cíle připravované daňové reformy se zaměřením na vznik jednotného inkasního místa veřejných příjmů, včetně předpokládaného hospodářského a finančního dopadu navrhovaného řešení. Cílem práce je posouzení perspektiv dalšího vývoje celní a daňové správy.

V práci byl použit analytický přístup a kompilační metoda.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Integrace celní a daňové správy
<b>Autor:</b>	Dana Nekovářová
<b>Vedoucí práce:</b>	plk. Bc. Miroslav Babák
<b>Oponent:</b>	plk. Mgr. Martin Melezínek
<b>Podnik:</b>	Celní úřad Kolín

**Číslo: 42/10 NEPŘÍSTUPNO**

**Téma: Vzdělávání a možnosti jeho financování v ČKD Kutná Hora, a.s.**

**Jméno: Eliška Nevoralová**

<b>Zaměření:</b>	Účetnictví a finance podniku
<b>Název:</b>	Vzdělávání a možnosti jeho financování v ČKD Kutná Hora, a.s.
<b>Autor:</b>	Eliška Nevoralová
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Blanka Valtrová
<b>Oponent:</b>	Mgr. Ivo Zelený
<b>Podnik:</b>	ČKD Kutná Hora, a.s.

**Číslo: 43/10**

**Téma: Možnosti financování bydlení**

**Jméno: Kateřina Nováková**

Již název napovídá, že moje práce se zabývá různými typy úvěrů na bydlení, a to jak hypotečních úvěrů, tak i úvěrů ze stavebního spoření.

V teoretické části jsem se zabývala historií České spořitelny, a.s. a rozбором produktů, které tento bankovní ústav nabízí. Nejvíce jsem se věnovala hypotečním úvěrům a úvěrům ze stavebního spoření. Své vědomosti jsem čerpala ze směrnic, příruček a letáků ČS a.s., z jejich internetových stránek nebo i z rad zkušených pracovníků čáslavské pobočky.

Praktickou část jsem rozdělila na tři oddíly. Nejdříve jsem popsala svou práci, kterou jsem skutečně ve spořitelně vykonávala. Mým úkolem bylo připravit, zkontrolovat, naskenovat a zabalit hypoteční spisy k archivaci do Hradce Králové.

Poté jsem rozebrala v jednotlivých krocích simulaci hypotečního úvěru na částku 1 300 000,-, o který žádá fiktivní klient.

A ve třetí části jsem porovnávala překlenovací úvěr také na částku 1 300 000,- od České spořitelny, a. s. a Českomoravské stavební spořitelny, a. s.

Cílem mé práce bylo porovnat produkty a určit, co by bylo pro klienta nejvýhodnější. A jak už z výsledků vyplývá, je to určitě úvěr ze stavebního spoření. V dnešní době bych založení stavebního spoření doporučila všem mladým lidem a i jejich dětem. Naspořené peníze může pak vybrat a použít na cokoli nebo přes toto spoření si vzít úvěr, který je určitě výhodnější než hypotéka.

<b>Zaměření:</b>	Účetnictví a finance podniku
<b>Název:</b>	Možnosti financování bydlení
<b>Autor:</b>	Kateřina Nováková
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Blanka Valtrová
<b>Oponent:</b>	Robert Krejčí
<b>Podnik:</b>	Česká spořitelna, a.s. Čáslav

**Číslo: 44/10D**

**Téma: Oprava chrámu sv. Barbory**

**Jméno: Eva Novotná**

Tématem mé absolventské práce je „Oprava chrámu sv. Barbory“, a přiblížení rekonstrukce běžnému občanu, který vidí jen průběh probíhající opravy pod lešením, když jde procházkou kolem.

Cílem této práce bylo přiblížení průběhu a stručné shrnutí opravy od počátku až po bohužel nedokončení. Začátkem práce jsem se snažila díky historii města Kutné Hory a chrámu sv. Barbory poukázat na velké historické dědictví, které nám po našich předcích zůstalo a o které je naší povinností a ctí se starat. Je samozřejmě velice finančně nákladné zabezpečit ochranu památek, a proto je důležité objasnit si, z jakých zdrojů je možné čerpat při opravách památek.

Chrám sv. Barbory je naší národní kulturní památkou a prošel rozsáhlejší opravou již před 100 lety. Bylo velice zajímavé pročitat se knihou napsanou starou češtinou a číst o důležité opravě, která tehdy byla vyčíslena na 121.021 zlatých a 27 krejcarů. Lidé se tehdy s úctou starali o památky a peníze dávali i samotní občané, aby alespoň něčím přispěli.

Dnešní průběh opravy je jiný hlavně v množství dokumentů a celkové administraci kolem rekonstrukce. Nejsložitější je v dnešní době sehnat prostředky na opravu památky. Bohužel nikdo ani není schopen zaručit dokončení již započaté rekonstrukce, což je podle mého názoru jedna z nejdůležitějších věcí – opravu také úspěšně dokončit. Zajímavé i pro běžného občana je samotný průběh restaurování chrámu, protože málokdo z nás má to štěstí vidět na vlastní oči, jak se vyměňuje opěrný pilíř, fiála či jak se opravuje vitrajové okno.

Závěrem jsem se pokusila zhodnotit celý průběh opravy i z hlediska původních představ a i jak celá akce během let byla ovlivňována a čím. Doufám, že se mi podařilo alespoň trochu srozumitelně přiblížit tak důležitou a nákladnou opravu naší národní kulturní památky a snahu lidí, kteří se o to zasloužili a kterým patří náš velký obdiv.

<b>Zaměření:</b>	Ekonomické
<b>Název:</b>	Oprava chrámu sv. Barbory
<b>Autor:</b>	Eva Novotná
<b>Vedoucí práce:</b>	Dagmar Fundová
<b>Oponent:</b>	PhDr. Aleš Pospíšil
<b>Podnik:</b>	Nadace Kutná Hora – památka Unesco

**Číslo: 45/10**

**Téma: Finanční analýza podniku SILNICE ČÁSLAV – HOLDING, a.s.**

**Jméno: Kateřina Nulíčková**

Tématem absolventské práce je Finanční analýza podniku Silnice Čáslav-Holding, a.s. Věnuje se užšímu pojetí finanční analýzy z hlediska obsahového, a to analýze finančních výkazů a jednotlivých poměrových ukazatelů finanční analýzy.

První část práce poskytuje přehled o základních metodách finanční analýzy a informace o finančních zdrojích a údajů potřebných pro finanční analýzu. Druhá část je zaměřena na praktické využití jednotlivých metod finanční analýzy při hodnocení finanční situace společnosti Silnice Čáslav-Holding, a.s. v období let 2005-2008.

Cílem této práce je seznámit se, se základními metodami finanční analýzy, dále posoudit finanční zdraví společnosti a pokusit se zhodnotit nejdůležitější silné stránky podniku, také jeho nejzávažnější slabé stránky, co tyto problémy způsobuje a navrhnout řešení.

<b>Zaměření:</b>	Účetnictví a finance podniku
<b>Název:</b>	Finanční analýza podniku SILNICE ČÁSLAV – HOLDING, a.s.
<b>Autor:</b>	Kateřina Nulíčková
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Milan Frýba
<b>Oponent:</b>	Ing. Tomáš Havlíček
<b>Podnik:</b>	Silnice Čáslav – Holding, a.s.

**Číslo: 46/10D**

**Téma: Analýza a návrh restrukturalizace a optimalizace zákaznického servisu v podmínkách firmy**

**Jméno: Martina Obertová**

V loňském roce bylo zavřeno z důvodu insolvence pět výrobních podniků z oblasti sklářského průmyslu. Jedním z důvodů byl i tlak konkurence z východu. Na náš trh velkou měrou zasahují výrobci z Číny a Turecka. Ještě před několika lety jsme mohli kriticky hovořit o nedostačující kvalitě těchto výrobků, avšak tito výrobci si dokázali získat zákazníky nízkou cenou a lze konstatovat, že i kvalita jejich výrobků se postupně zvyšuje.

Akciová společnost KAVALIERGLASS je podnik s dlouholetou tradicí. V dnešní ekonomicky náročné době je velmi důležité udržet si náskok před konkurencí pomocí vhodných a snadno dostupných řešení. V absolventské práci jsem chtěla demonstrovat, že vhodným nastavením služeb zákaznického servisu a správným řízením jeho činností lze dosáhnout optimalizace výkonu a tím i konkurenční výhody na trhu.

Zaměřila jsem se na návrh restrukturalizace oblastí zákaznického servisu, které považuji za problémové, nepružné, nebo v současném systému řízení opomíjené. Do těchto oblastí jsem zahrнула například výběr

správného typu organizační struktury, způsob vyřizování požadavků, řízení zásob a využívání informačních systémů.

Pro zlepšení současného stavu bych doporučila zaměřit pozornost managementu firmy na změnu organizační struktury, konkrétně na vypuštění jedné komunikační úrovně při zpracování objednávky. Dále bych uplatnila diferencovaný přístup k zákazníkům na základě výsledků ABC analýzy. Jako vhodné opatření se dále jeví optimální nastavení kapacitního plánování a v neposlední řadě koordinované vytváření plánů prodeje a plánů výroby. Na jejich základě je potom možné optimalizovat stav zásob.

Věřím, že tyto mé návrhy mohou firmě pomoci k lepším ekonomickým výsledkům, pokud budou zavedeny do praxe vhodným způsobem.

<b>Zaměření:</b>	Ekonomické
<b>Název:</b>	Analýza a návrh restrukturalizace a optimalizace zákaznického servisu v podmínkách firmy Kavalierglass, a.s.
<b>Autor:</b>	Martina Obertová
<b>Vedoucí práce:</b>	Mgr. Rudolf Kalivoda
<b>Oponent:</b>	Ing. Hynek Lepka
<b>Podnik:</b>	Kavalierglass. a.s. Sázava

**Číslo: 47/10**

**Téma: Úhrady zdravotní péče ve zdravotnickém zařízení**

**Jméno: Michaela Ondráčková**

Tématem mé absolventské práce jsou „Úhrady zdravotní péče ve zdravotnickém zařízení“. K tomu, abych toto téma zpracovala, bylo nutné prostudovat zákony, vyhlášky i jinou literaturu, která upravuje oblast úhrad zdravotní péče z veřejného zdravotního pojištění.

V teoretické části své práce nejprve představuji Městskou nemocnici Čáslav. Uvádím zdroje jejich příjmů, smluvní zdravotní pojišťovny a také využívané způsoby úhrady. Dále se věnuji typům úhrad zdravotní péče od roku 1993 až po současnost. Také uvádím základní informace o financování zdravotní péče před rokem 1993.

Bližší charakterizují jednotlivé subjekty (nemocnici, pojištěnce a zdravotní pojišťovnu) systému veřejného zdravotního pojištění. V poslední kapitole teoretické části představuji dva způsoby úhrady akutní lůžkové péče, kterými jsou DRG systém a platba za výkon. U obou způsobů úhrad uvádím jejich podstatu, metodiku výpočtu a také slovníček základních pojmů.

V praktické části své práce provádím porovnání DRG systému a platby za výkon prostřednictvím praktického příkladu. Pro výpočet jsem zvolila příklad „porod císařským řezem“. Příklad vychází z prostředí Městské nemocnice Čáslav.

Dále se zabývám výpočtem úhrady akutní zdravotní péče za rok 2009 od Všeobecné zdravotní pojišťovny. I tyto výpočty jsou zaměřeny na Městskou nemocnici Čáslav. Obsahem výpočtů jsou tři oblasti a to paušální složka úhrady, úhrada formou případového paušálu a ambulantní složka úhrady.

V závěru jsem provedla celkové shrnutí své absolventské práce. Zhodnotila jsem výsledky srovnání dvou způsobů úhrad akutní lůžkové péče a výpočet úhrady za rok 2009 od Všeobecné zdravotní pojišťovny z šesté kapitoly.

<b>Zaměření:</b>	Účetnictví a finance podniku
<b>Název:</b>	Úhrady zdravotní péče ve zdravotnickém zařízení
<b>Autor:</b>	Michaela Ondráčková
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Dagmar Pelikánová
<b>Oponent:</b>	Ing. Eva Nováková
<b>Podnik:</b>	Městská nemocnice Čáslav

**Číslo: 48/10K**

**Téma: Vzdělávání zaměstnanců a jeho financování z fondů EU**

**Jméno: Eva Parentová**

Tato absolventská práce se zabývá vzděláváním zaměstnanců ve firmách a možnostmi jeho financování. V souvislosti s celosvětovou hospodářskou krizí a v souladu s vládními plány na její řešení v podmínkách České republiky se práce zaměřuje především na možnost získání dotací na vzdělávání z fondů Evropské unie, zaměřených na zvyšování adaptability lidských zdrojů a konkurenceschopnosti podniků prostřednictvím prohlubování odborných znalostí, dovedností a kompetencí zaměstnanců a zaměstnavatelů.

Cílem práce je podrobné představení jednoho z dotačních programů Ministerstva práce a sociálních věcí „Vzdělávejte se!“ a zpracování vzorové žádosti o finanční příspěvek na vzdělávací projekt pro konkrétní společnost v rámci tohoto programu, včetně podrobného popisu přípravy vzdělávací aktivity z pohledu renomované jazykové agentury.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Vzdělávání zaměstnanců a jeho financování z fondů EU
<b>Autor:</b>	Eva Parentová
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Blanka Valtrová
<b>Oponent:</b>	Mgr. Leona Farkašová
<b>Podnik:</b>	Úřad práce Hradec Králové

**Číslo: 49/10K**

**Téma: Optimalizace výrobních a řídicích systémů**

**Jméno: Josef Patlejš**

Jako téma své absolventské práce jsem si vybral metodu, která zajišťuje trvalé zlepšování výrobních postupů a procesů. Tento proces se nazývá Single Minute Exchange Dies – volně přeloženo „Minuta pro výměnu nástroje“ ve zkratce SMED. Celý postup vychází z důkladné analýzy výměny, které se vykoná pozorováním přímo na vybraném pracovišti. Zavedení SMEDu bude provedeno v několika fázích. Hlavním cílem této metody je minimalizovat odstávku licího pracoviště od posledního vyrobeno kusu do prvního dobrého kusu další série.

Cílem mé absolventské práce bude popsat a zadokumentovat uvedení této metody do procesů společnosti KOVOLIS HEDVIKOV a.s. a ukázat její finanční přínos pro společnost. Nejdůležitějším důvodem pro zavedení této metody je zlepšení konkurenceschopnosti naší společnosti, a snížení finančních nákladů na změnu výroby. Dále následuje oddělení interních a externích činností, přesun interních činností na externí, a následná důsledná redukce interních a následně i externích činností.

V předposlední kapitole je navrženo několik možností jak efektivněji pomocí této metody snížit čas, který je nutný na změnu výroby a je navržen časový výhled do konce roku 2011.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Optimalizace výrobních a řídicích systémů
<b>Autor:</b>	Josef Patlejš
<b>Vedoucí práce:</b>	Mgr. Rudolf Kalivoda
<b>Oponent:</b>	Ing. Milan Jelínek
<b>Podnik:</b>	Kovolis Hedvikov a.s.



**Číslo: 50/10**

**Téma: Hypoteční úvěry**

**Jméno: Radka Pavlasová**

Svoji pětiměsíční praxi jsem vykonávala v České spořitelně, a. s., oblastní pobočka Jihlava, pobočka Havlíčkův Brod.

Ve své absolventské práci, která má název „Hypoteční úvěry“, jsem v teoretické části nejprve stručně popsala, jaké bankovní produkty Česká spořitelna, a. s. poskytuje soukromé klientele, kde jsem u každého produktu uvedla stručný popis a poté jsem se zaměřila na podrobný popis hypotečních úvěrů.

V praktické části jsem nastínila postup uzavírání hypotéky v bance, podle kterého postupují poradci v České spořitelně, a. s. a dále jsem provedla porovnání překlenovacího úvěru a hypotečního úvěru.

Cílem mojí práce bylo sestavit příručku o hypotečních úvěrech a zároveň přiblížit bankovní produkty České spořitelny, a. s. pro soukromou klientelu.

<b>Zaměření:</b>	Účetnictví a finance podniku
<b>Název:</b>	Hypoteční úvěry
<b>Autor:</b>	Radka Pavlasová
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Jana Nováková
<b>Oponent:</b>	Jana Cudlínová
<b>Podnik:</b>	Česká spořitelna, a.s. Havlíčkův Brod

**Číslo: 51/10K**

**Téma: Řízení týmu**

**Jméno: Jan Pertl**

Tato absolventská práce je psána na žádost mého nadřízeného, jako příručka pro nového člena týmu. Bude se zabývat tematikou řízení středně velkého týmu. Tým bude složen z úzkého počtu osob s vysokou mírou specializace (pracovníci SKPV – Služba kriminální policie a vyšetřování) a v tomto pohledu většího množství osob univerzálnějšího založení (pracovníci MOP – Místní oddělení policie – uniformovaní policisté).

V první části práce bude uvedeno, proč je práce zpracovávána, jaký je účel této práce a pro koho je tato práce určena.

V další části práce se budu zabývat psychologickou stránkou výše uvedené problematiky. Tato část práce bude rozpracovávat metodiku jednání s lidmi, problémy s tím související a bude zde i uvedeno řešení situací.

V další části práce se budu zabývat vlastní problematikou řízení výše uvedeného týmu v oblasti ohledání místa činu, tedy vlastní práce mého týmu přímo v terénu. Budu se zabývat metodikou postupu práce, metodikou zajišťování stop na místě činu, prováděním různých kriminalistickotechnických expertíz apod. Bude to přímý pohled do práce vedoucího SVS (Stálé výjezdové skupiny) přímo na místě činu.

V poslední části práce uvedu konkrétní příklad – bude se jednat o skutečný případ. Na tomto případě se budu snažit konkrétně ukázat postup práce vzhledem k předchozím uvedeným teoretickým skutečnostem.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Řízení týmu
<b>Autor:</b>	Jan Pertl
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Milan Frýba
<b>Oponent:</b>	por. Ing. Jiří Sadílek
<b>Podnik:</b>	Policie ČR, Praha

**Číslo: 52/10K**

**Téma: Fotovoltaika 21. století**

**Jméno: Pavel Píška**

Pro svou Absolventskou práci jsem si vybral téma Fotovoltaika 21. století. Toto téma jsem si vybral zcela záměrně. V současné době se vedou dlouhé diskuse, zda důvody pro fotovoltaiku jsou čistě ekologické nebo spíše ekonomické. U fotovoltaiky je základem všeho Slunce a jeho záření. Slunce je důležité pro veškerý život na Zemi, bez něj by tu byla zima, byla by tu tma a rostliny, živočichové ani lidé by tu neměli potravu. Zjednodušeně by na Zemi nebyl život. Slunce a jeho záření nepotřebujeme jen k samotnému životu, ale také můžeme využívat sluneční záření k přeměně v elektrickou energii.

Fotovoltaika je tedy technologie, která umožňuje výrobu elektrické energie přímo ze slunečního záření. Základním principem fotovoltaiky je fotovoltaický jev, který probíhá ve fotovoltaickém článku. Tyto články tvoří fotovoltaický panel a pak celé soustavy. V Absolventské práci popisuji jak fotovoltaika pracuje, kde je její uplatnění a hlavně, jaké jsou její výhody. Jedna z výhod spočívá v odprodeji vyrobené energie do distribuční sítě. V ČR je distributor povinen od investora vykoupit veškerou vyrobenou elektrickou energii. A to i v případě, že ji sám investor používá pro své vlastní účely. Další výhodou je 20letá státní garance na výkupní ceny. Fotovoltaika má ale také jednu velkou nevýhodu. Tou je obrovský vstupní kapitál. Ale z praxe je zřejmé, že ke splacení vložených investic dojde již za 7 let.

Závěrem jen snad jeden poznatek, že fotovoltaika vám může velmi dobře zhodnotit vaše peníze a přitom ještě šetříte životní prostředí.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Fotovoltaika 21. století
<b>Autor:</b>	Pavel Píška
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Miroslav Mach
<b>Oponent:</b>	Mgr. Michaela Jaňáková
<b>Podnik:</b>	

**Číslo: 53/10K**

**Téma: Příspěvek na úhradu péče v dětském domově**

**Jméno: Radka Pištěková**

Tématem mé absolventské práce je příspěvek na úhradu péče v dětském domově. Práce je rozdělena do šesti kapitol a s nimi souvisejících podkapitol.

V úvodu práce se zabývám charakteristikou organizace, ve které pracuji. Jedná se o Základní školu, Dětský domov, Přípravný stupeň základní školy speciální a Školní jídelnu, Sedlec-Prčice, Přestavky. Vymezuji zde základní pojmy, které s prací úzce souvisí, a sice pojem ústavní výchovy v ČR, zařízení, která plní funkci této výchovy, cíle a poslání organizace.

V další kapitole rozebírám financování příspěvkové organizace. Následuje analýza výnosů v letech 2005 až 2008, jejím cílem je zjistit, jak významnou položku v rozpočtu organizace tvoří tento příspěvek. Následující část je věnována objasnění principu příspěvku na úhradu péče od jeho stanovení, evidenci až po vymáhání. V další kapitole je nastíněn komplexní postup při stanovení příspěvku v praxi na příkladu fiktivního dítěte.

V závěru práce provádím analýzu pohledávek v organizaci ve sledovaném období. Tyto pohledávky vznikají právě z titulu stanovení příspěvku. Na závěr je zamyšlení nad tím, jaký by byl ekonomický dopad na hospodaření organizace, pakliže bychom se aktivně nesnažili rodičům pomáhat doložit patřičná potvrzení, která vedou k tomu, že příspěvek nebude stanoven.

Cílem mé AP je uceleně zpracovat problematiku, která souvisí se stanovením příspěvku, poukázat a zamyslet se nad současnou platnou legislativou.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
------------------	-----------------------------

<b>Název:</b>	Příspěvek na úhradu péče v dětském domově
<b>Autor:</b>	Radka Pištěková
<b>Vedoucí práce:</b>	Mgr. Bc. Hana Fárová
<b>Oponent:</b>	Marie Pazourková
<b>Podnik:</b>	Dětský domov Sedlec – Prčice, Přestavlky I

**Číslo: 54/10D NEPŘÍSTUPNO**

**Téma: Projektové řízení v rámci veřejné zakázky**

**Jméno: Kamila Plecítá**

<b>Zaměření:</b>	Ekonomické
<b>Název:</b>	Projektové řízení v rámci veřejné zakázky
<b>Autor:</b>	Kamila Plecítá
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Milan Frýba
<b>Oponent:</b>	Milan Škrabánek
<b>Podnik:</b>	Česká pošta, s.p.

**Číslo: 55/10K**

**Téma: Strategické řízení – klíčový nástroj rozvoje firmy**

**Jméno: Miloš Podaný**

Tato absolventská práce je zaměřena na problematiku strategického řízení firmy Miloš Podaný. Firma je v současné době ve fázi rozvoje, je pro ni nezbytné strategickému řízení věnovat velkou pozornost.

Teoretická část práce věnuje pozornost definování mise, vize, strategickým cílům firmy, které jsou stimulující, měřitelné, přijatelné, reálné a časově ohraničené. Dále tato část věnuje pozornost klasifikaci firemních strategií, SWOT analýze, Porterově analýze konkurenčních sil a analýze kritických faktorů úspěchu.

Analytická část práce uvádí konkrétní firemní profil, cílové skupiny, nabízené produkty, firemní misi, vizi a otevřené a uzavřené cíle do roku 2015. V této části jsou rovněž shrnuty výsledky SWOT analýzy, analýzy kritických faktorů úspěchu a analýzy konkurenčního prostředí, respektive Porterova modelu pěti sil. Výsledky analýz, reálný pohled na současné možnosti firmy a kritický pohled na vývoj nynějšího trhu jsou klíčovým podkladem pro doporučení firmě, která jsou uvedena v závěru.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Strategické řízení – klíčový nástroj rozvoje firmy
<b>Autor:</b>	Miloš Podaný
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Milan Frýba
<b>Oponent:</b>	Ing. Michaela Podaná, Ph.D.
<b>Podnik:</b>	Firma Miloš Podaný

**Číslo: 56/10**

**Téma: Životní pojištění**

**Jméno: Petra Podhorská**

Svou pětíměsíční praxi jsem vykonávala v České spořitelně, a. s. v Chotěboři, která se zabývá především stavebním spořením, penzijním a životním pojištěním.

Tématem mé absolventské práce je „Životní pojištění“, kde jsem se především zaměřila na FLEXI životní pojištění u České spořitelny, a. s.

V teoretické části jsem Vás seznámila s profilem společnosti, s druhy životního pojištění a s pojistným.

V praktické části jsem Vám popsala postup při uzavírání životního pojištění a porovнала jsem životní pojištění dvou žen. Nakonec jsem uvedla dva příklady uzavírání životního pojištění.

Cílem mé absolventské práce je vytvoření příručky pro ty, kteří mají zájem o životní pojištění.

<b>Zaměření:</b>	Účetnictví a finance podniku
<b>Název:</b>	Životní pojištění
<b>Autor:</b>	Petra Podhorská
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Jana Nováková
<b>Oponent:</b>	Petra Machková, DiS.
<b>Podnik:</b>	Česká spořitelna, a.s. Chotěboř

**Číslo: 57/10K**

**Téma: Motivační systém ve společnosti s ručením omezeným**

**Jméno: Lenka Příbylová**

Během mé praxe v rámci studia na VOŠ v Čáslavi jsem pracovala ve společnosti ČSAD POLKOST spol. s r. o.. Mezi hlavní aktivity společnosti patří autobusová doprava, nákladní doprava, provozování stanic technické kontroly a stanic měření emisí, autorizované metrologické středisko a provozování čerpací stanice.

Má absolventská práce se zabývá motivací zaměstnanců, kteří jsou nejen dle mého názoru hlavním zdrojem prosperity společnosti. Byl vytvořen dokument, jehož název je "Motivační program ve společnosti s ručením omezeným."

V pěti kapitolách, které práce obsahuje, je popsáno zejména fungování společnosti, dále pak se zaměřuje na motivace všeobecně, její druhy, teorie a strategie. Následující kapitoly přibližují dotazníkový průzkum, který ve společnosti proběhl, jeho výsledky, návrh a ekonomická stránka motivačního systému, která je samozřejmě nedílnou součástí.

Celou absolventskou práci jsem se snažila vypracovat tak, aby mohla eventuelně sloužit personálnímu oddělení jako nástroj personální práce k dalšímu motivování zaměstnanců, ať už stávajících či budoucích.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Motivační systém ve společnosti s ručením omezeným
<b>Autor:</b>	Lenka Příbylová
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Milan Frýba
<b>Oponent:</b>	Mgr. Alena Příbylová
<b>Podnik:</b>	ČSAD POLKOST spol. s r.o. Kolín

**Číslo: 58/10D**

**Téma: Průvodce státní sociální podporou České republiky**

**Jméno: Zuzana Rejzková**

Téma mé absolventské práce je „Průvodce státní sociální podporou České republiky“. Ve své práci popisuji, jak funguje systém státní sociální podpory. Nejprve vysvětluji základní pojmy, které mají vliv na nárok na jednotlivé dávky státní sociální podpory a na výpočet jejich výše. V další kapitole seznamuji čtenáře s tím, jaké dávky státní sociální podpory existují, pro koho jsou určeny a jakým způsobem se vypočítávají. Pro každou dávku jsem uvedla praktický výpočet výše dávky.

Čtenáře informuji také o průběhu řízení o dávkách státní sociální podpory, např. o účastnících řízení, způsobech podávání žádosti o dávku, o povinnostech klientů atd. V páté kapitole se zmiňuji o tom, jakým způsobem ovlivnil státní sociální podporu vstup České republiky do Evropské unie. Jak občan členského státu Evropské unie pracující jako zaměstnanec nebo osoba výdělečně činná v České republice, může požádat v České republice o rodinné dávky a jak je řešena komunikace úřadů mezi Českou republikou a jinými členskými státy Evropské unie a členskými státy Evropského hospodářského prostoru.

V mé absolventské práci jsem provedla také rozbor financování dávek státní sociální podpory v rámci kolínského regionu. Z tohoto rozboru je patrné, kolik peněz bylo vynaloženo na dávky v letech 2007, 2008 a 2009, kolik dávek bylo přiznáno a vyplaceno a jak vše ovlivnily zásadní změny zákona platné od roku 2008.

<b>Zaměření:</b>	Ekonomické
<b>Název:</b>	Průvodce státní sociální podporou České republiky
<b>Autor:</b>	Zuzana Rejzková
<b>Vedoucí práce:</b>	Marie Kubešová
<b>Oponent:</b>	Jana Hykšová
<b>Podnik:</b>	Úřad práce Kolín

**Číslo: 59/10**

**Téma: Marketingový průzkum**

**Jméno: Martina Rousová**

Svou pětíměsíční praxi jsem vykonávala ve firmě DIKÉ – personální agentura, s.r.o., která má sídlo v Kolíně. Jejími hlavními obory činností jsou provozování personální agentury, medical wellness studia a nachází se zde také psychologická ambulance a školicí středisko, kde se konají rozličné kurzy a školení, kromě jiných také workshopy na téma Informační společnost, který je hlavním projektem této firmy.

Ve své absolventské práci jsem se zaměřila na problematiku přidělování dotací. Vytvořila jsem dotazník týkající se této problematiky, který jsem následně rozeslala firmám, jenž se nacházejí v dostupné vzdálenosti od sídla společnosti DIKÉ z důvodu navázání pozdější spolupráce. Kontakty na respondenty jsem z větší části vyhledala sama a to pomocí internetu nebo programu Databanka českých firem.

V teoretické části jsem definovala nejdůležitější body týkající se tohoto tématu. Blíže jsem popsala práci Evropského sociálního fondu a princip přidělování dotací. Dále jsem v této části vymezila nástroje, které jsem pro svou práci využívala. Specifikovala jsem pojem marketing a metody výzkumu, protože jsem jednu z těchto metod pro svou práci použila a to formu dotazníku.

V praktické části jsem se zabývala interpretací výsledků dotazníku, který měl za úkol zjistit, jak lidé přistupují k dotacím a jak řeší případné problémy ve svých firmách. Dotazník jsem rozesílala z důvodu množství respondentů, prostřednictvím e-mailu a to společně s průvodním dopisem, ve kterém jsem se představila a vysvětlila, čeho se dotazník týká.

V závěru jsem provedla shrnutí práce a výsledků z dotazníků. Navrhla jsem jako možné řešení navázání bližší spolupráce společnosti DIKÉ s respondenty, která by mohla být vzájemně prospěšnou aktivitou.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
------------------	-----------------------------

<b>Název:</b>	Marketingový průzkum
<b>Autor:</b>	Romana Rousová
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Milan Frýba
<b>Oponent:</b>	Mgr. Roman Bašta
<b>Podnik:</b>	DIKÉ – personální agentura, s.r.o. Kolín

**Číslo: 60/10**

**Téma: Problematika datových schránek**

**Jméno: Radek Růt**

Absolventská práce je zaměřena na problematiku datových schránek. Jsou zde popsány základní informace o datových schránkách, legislativa s nimi spojená, jejich bezpečnostní a informační systém. Dále jsou zde nastíněny ochranné prvky k datovým schránkám pomocí algoritmů a šifrování. Práce přibližuje danou problematiku běžným uživatelům. V mé praktické části práce jsem se zabýval využitelností datových schránek z globálního pohledu a hlavně tím, jak fungují tyto schránky na MěÚ Přelouč.

<b>Zaměření:</b>	Účetnictví a finance podniku
<b>Název:</b>	Problematika datových schránek
<b>Autor:</b>	Radek Růt
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Hana Medlíková
<b>Oponent:</b>	Jitka Širillová
<b>Podnik:</b>	Městský úřad Přelouč

**Číslo: 61/10**

**Téma: Zahraniční pracovní stáž, evropské vzdělávací programy Erasmus a Leonardo da Vinci v praxi**

**Jméno: Radka Skřivánková**

Tématem této absolventské práce je: „Zahraniční pracovní stáž, evropské vzdělávací programy Erasmus a Leonardo da Vinci v praxi.“ Autorka si toto téma zvolila v souvislosti s její povinnou praxí, která se odehrávala ve Velké Británii, konkrétně ve firmě Almond Vocational Link, která se pracovními stážemi zabývá.

V teoretické části této práce autorka popisuje programy Erasmus a Leonardo da Vinci zprostředkovávající pracovní či studijní stáže v zahraničí. Dále přibližuje podmínky vydání Europassu jakožto výstupu pracovní stáže v zahraničním podniku. V teoretické rovině se zaměřuje na marketing služeb a na sběr dat, který využila při sestavování dotazníků.

V další části práce autorka představuje profil společnosti Almond Vocational Link a popisuje problémy, které mohou nastat při pracovní stáži v zahraničí.

V následující části práce se autorka zabývá samotným výzkumem na základě dotazníků a zpracovává statistiku týkající se využití služeb firmy Almond Vocational Link.

Závěrem této práce autorka uvádí návrhy a doporučení a vlastní postoj a názory k této problematice.

<b>Zaměření:</b>	Účetnictví a finance podniku
<b>Název:</b>	Zahraniční pracovní stáž, evropské vzdělávací programy Erasmus a Leonardo da Vinci v praxi
<b>Autor:</b>	Radka Skřivánková

<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Bc. Karel Šolín, MSc.
<b>Oponent:</b>	Mgr. Pavel Kluh
<b>Podnik:</b>	Almond Vocational Link Plymouth, Velká Británie

**Číslo: 62/10D**

**Téma: Analýza investice posklizňové linky**

**Jméno: Martina Sovová**

Tématem mé absolventské práce je „Analýza investice posklizňové linky“. Pomoci metod hodnocení investic zhodnotit rizikovost a realizovatelnost záměru společnosti pořízení popřípadě pronájmu technologie posklizňové úpravy.

V teoretické části práce uvádím, stručný profil společnosti Agro Pro CZ s.r.o., a důvody pro rozhodnutí investovat do této technologie. Dále zde uvádím popis a požadavky při výstavbě posklizňových linek.

V analytické části se zabývám výpočty nákladů spojené s provozem posklizňové linky, výpočtem cash flow a výpočty pro zhodnocení investice. Tuto část uzavírám vyhodnocením investice.

V poslední části se věnuji stručnému pohledu na české zemědělství v roce 2009 a vývoji cen zemědělských komodit v porovnání s roky 2007, 2008, 2009.

<b>Zaměření:</b>	Ekonomické
<b>Název:</b>	Analýza investice posklizňové linky
<b>Autor:</b>	Martina Sovová
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Radim Hanuš
<b>Oponent:</b>	Ing. Jan Pejša
<b>Podnik:</b>	Agro Pro CZ s.r.o. Kutná Hora

**Číslo: 63/10K NEPŘÍSTUPNO**

**Téma: Problematika community policing v Kutné Hoře**

**Jméno: Milan Sýkora**

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Problematika community policing v Kutné Hoře
<b>Autor:</b>	Milan Sýkora
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Radek Zábrana
<b>Oponent:</b>	Mgr. Vendulka Hanzlová
<b>Podnik:</b>	Policie ČR, Kutná Hora

**Číslo: 64/10K**

**Téma: Vnitřní kontrolní systém příspěvkové organizace**

**Jméno: Jana Šachová**

V absolventské práci na téma „Vnitřní kontrolní systém v příspěvkové organizaci“ jsem se snažila proniknout do složitosti daného tématu. Cílem bylo rozpracovat vnitřní směrnici příspěvkové organizace, ve které pracuji tak, aby její aplikace byla funkční a nejen formální záležitostí.

V úvodu jsem se zabývala obecně neziskovými organizacemi, jejich členěním a charakteristikou se specifikou na příspěvkové organizace. Obecné vymezení pojmu příspěvková organizace, její vznik a hospodaření jsem rozpracovala v další části absolventské práce.

Dále jsem se zabývala obecným vymezením pojmu kontrola, jejími obecnými principy a dělením.

Neméně důležitou částí mojí absolventské práce bylo vymezení pojmů rizika, rizikové faktory a jejich dopady.

Praktickou část svojí práce jsem zaměřila na analýzu současného stavu organizace, ve které pracuji. Na základě této analýzy jsem pak podrobně rozpracovala prakticky témata, kterým jsem se věnovala v teoretické části absolventské práce (kontrolní činnost, stanovení rizik a jejich dopady na činnost organizace) se zaměřením na ekonomickou část činnosti školy. Vyvrcholením pak bylo rozpracování jmenované směrnice o vnitřním kontrolním systému se zaměřením na řídicí finanční kontrolu.

V závěru jsem pak zhodnotila splnění vytyčených cílů mojí absolventské práce, které jsem uvedla v úvodu.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Vnitřní kontrolní systém příspěvkové organizace
<b>Autor:</b>	Jana Šachová
<b>Vedoucí práce:</b>	PhDr. Drahomíra Boubínová
<b>Oponent:</b>	Jan Lisý
<b>Podnik:</b>	Střední zdravotnická škola Beroun

**Číslo: 65/10D**

**Téma: Interní audit systému jakosti dle normy ISO 9001 ve firmě Stachema Kolín, spol. s r. o.**

**Jméno: Veronika Šenková**

Ve své práci „Interní audit systému jakosti dle normy ISO 9001 ve firmě Stachema spol. s r.o.“ se věnuji mezinárodní normě ISO 2001 – Systém managementu kvality – Požadavky.

V teoretické části popisují historickou potřebu zavádění systému kvality a navazují kapitolou o normě ISO a podpoře procesního přístupu při vytváření, implementaci a zvyšování efektivnosti systému managementu kvality s cílem zvýšit spokojenost zákazníka.

V praktické části popisují společnost STACHEMA KOLÍN, spol. s r.o, její historii a organizační strukturu, se vztahem k procesu řízení managementu kvality. Následně vysvětlují co to audit je, a jeho požadavky.

Hlavním úkolem mé práce bylo zpracování interního auditu, který jsem zaměřila na procesy spojené s požadavky zaměřených na zákazníka. U nalezených neshod jsem navrhla nápravná opatření.

<b>Zaměření:</b>	Ekonomické
<b>Název:</b>	Interní audit systému jakosti dle normy ISO 9001 ve firmě Stachema Kolín, spol. s r.o.
<b>Autor:</b>	Veronika Šenková
<b>Vedoucí práce:</b>	Martin Váša
<b>Oponent:</b>	Ing. Eva Kučerová
<b>Podnik:</b>	STACHEMA Kolín, spol. s r.o.



**Číslo: 66/10**

**Téma: Dávky státní sociální podpory**

**Jméno: Alena Šotolová**

Svou pětiměsíční praxi jsem vykonávala na Úřadu práce v Havlíčkově Brodě na odboru státní sociální podpory.

Tématem mé práce jsou „Dávky státní sociální podpory“.

Cílem mé práce je přiblížit lidem dávky státní sociální podpory a tedy vytvořit příručku, která by pomohla nejen lidem, kteří žádají o dávky státní sociální podpory, ale také pracovníkům státní sociální podpory.

Má práce je rozdělena na část teoretickou a na část praktickou.

V teoretické části seznamuji se státní sociálním systémem v České republice, dále s kým odbor státní sociální podpory spolupracuje. Vysvětluji zde základní pojmy, které se používají v této problematice. Dále zde popisují jednotlivé dávky státní sociální podpory, zmiňuji se i o existenčním a životním minimu a také o pomoci v hmotné nouzi.

V praktické části porovnám dvě rodiny, které mají různý počet členů a také různé příjmy. Dále zde popisují, jak žádost vypadá a co je nutné ke každé žádosti doložit.

<b>Zaměření:</b>	Účetnictví a finance podniku
<b>Název:</b>	Dávky státní sociální podpory
<b>Autor:</b>	Alena Šotolová
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Dagmar Pelikánová
<b>Oponent:</b>	Ing. Eva Longinová
<b>Podnik:</b>	Úřad práce Havlíčkův Brod

**Číslo: 67/10K**

**Téma: Efektivní využití zdrojů v managementu**

**Jméno: Lucie Šrámková**

Absolventská práce na téma „Efektivní využití zdrojů v managementu“ pojednává o tom, jak efektivně a lépe využít lidské zdroje v japonské logistické firmě Toyota Tsusho Europe S.A., především pak v jednotlivých personálních činnostech. Ve své práci se zaměřuji především na řízení zaměstnanců ve firmě.

V první kapitole své práce teoreticky popisují personální řízení v systémech managementu podle normy ISO 9001:2000. Zaměřila jsem se pouze na kapitolu věnovanou úloze lidských zdrojů pro zabezpečení kvalitní produkce. Jednotlivým personálním činnostem jmenovaných v normě ISO 9001:2000 se podrobněji věnuji v následujících kapitolách.

Druhá kapitola je věnovaná podrobnému vymezení jednotlivých personálních činností, jako je získávání a výběr zaměstnanců nebo jejich motivace, ve vztahu k požadavkům normy ISO 9001: 2000.

Ve třetí kapitole představuji japonskou firmu Toyotu Tsusho Europe S.A., zabývající se logistikou, na které jsem provedla analýzu personálních činností.

Čtvrtá a poslední kapitola pojednává o samotné analýze personálních činností ve firmě Toyota Tsusho Europe S.A. Analyzované činnosti se shodují s činnostmi teoreticky popsáné ve druhé kapitole. Tyto personální činnosti jsem podrobně zanalyzovala a popsala. K jednotlivým těmto činnostem jsem navrhla možná řešení.

V závěru své práce jsem zhodnotila provedenou analýzu. Cílem této práce je, aby se snížil odchod zaměstnanců z firmy Toyota Tsusho Europe S.A. a častá fluktuace.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Efektivní využití zdrojů v managementu
<b>Autor:</b>	Lucie Šrámková
<b>Vedoucí práce:</b>	Bc. Tomáš Nejedlý

<b>Oponent:</b>	Ing. Petra Hubálková
<b>Podnik:</b>	Toyota Tsusho Europe S.A

**Číslo: 68/10**

**Téma: Skladové hospodářství a manipulace s materiálem ve firmě Mi-King**

**Jméno: Jakub Šubrt**

Tématem této absolventské práce je „Skladové hospodářství a manipulace s materiálem ve firmě Mi-King“, hlavním cílem této absolventské práce je pomoci firmě v oblasti skladování a manipulace s materiálem. Tato absolventská práce je rozdělena do několika tematických kapitol.

V první části autor stručně představuje podnik, ve kterém odbornou praxi absolvoval. Autor zde dále objasňuje název této práce a uvádí zde důvody pro výběr tématu.

V následující kapitole autor seznámil s cíli a metodikou této absolventské práce. Kapitola s názvem literární přehled se zabývá teoretickými poznatky, historií logistiky, vysvětlení některých pojmů z oblasti skladování a manipulace s materiálem. Tato kapitola se dále zabývá některými logistickými systémy a nástroji pro řízení zásob.

Kapitola profil firmy obsahuje základní informace o společnosti, historii společnosti, informace o mateřských společnostech a politiku společnosti.

Praktická část této absolventské práce se věnuje skladovacím procesům ve firmě Mi-King. Dále je v této části analýza odběratelů. Z této analýzy plyne, kterým odběratelům by měla být věnována největší pozornost ve skladovém hospodářství firmy. Tato kapitola odhaluje některá „problémová místa“ ve skladování a navrhuje jejich řešení. Součástí práce je i část věnovaná návrhům a jejich samotné realizaci.

V závěru autor hodnotí svou práci a dosažení cílů této absolventské práce.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Skladové hospodářství a manipulace s materiálem ve firmě Mi-King
<b>Autor:</b>	Jakub Šubrt
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Bc. Karel Šolín, MSc.
<b>Oponent:</b>	Florian Milota
<b>Podnik:</b>	Mi-King s.r.o. provozovna Kolín

**Číslo: 69/10**

**Téma: Spotřebitelské úvěry – teorie a současná praxe v podmínkách České spořitelny**

**Jméno: Jana Topolančinová**

Svou pětiměsíční praxi jsem vykonávala v České spořitelně, a. s. v Kutné Hoře, kde jsem pracovala v oddělení Privátních poradců.

Téma mé absolventské práce jsem si zvolila Spotřebitelské úvěry – teorie a současná praxe v podmínkách České spořitelny.

V první části práce poskytuji přehled bankovních produktů, bankovních pojmů a také bankovního pojištění. Druhá část je zaměřena prakticky a to pracovní postup při předložení žádosti o úvěr a praktické příklady spotřebitelských úvěrů.

Cílem této práce je seznámit všechny současné i budoucí klienty s bankovními úvěrovými produkty České spořitelny, vysvětlit důležité pojmy a ukázat praktické příklady.

<b>Zaměření:</b>	Účetnictví a finance podniku
<b>Název:</b>	Spotřebitelské úvěry – teorie a současná praxe v podmínkách České spořitelny
<b>Autor:</b>	Jana Topolančinová

<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Blanka Valtrová
<b>Oponent:</b>	Pavel Sojka
<b>Podnik:</b>	Česká spořitelna, a.s. Kutná Hora

**Číslo: 70/10D**

**Téma: Program Zelená úsporám a možnosti jeho financování**

**Jméno: Irena Tóthová**

Jako téma své absolventské práce jsem si zvolila: “ Program Zelená úsporám a možnosti jeho financování“.

V první části se zabývám obnovitelnými zdroji energie, ochranou ovzduší a klimatu, včetně národních a mezinárodních dokumentů, které tuto problematiku řeší.

Ve druhé části představuji dotační program Zelená úsporám. Informuji o jeho úkolech, základních oblastech programu a o postupu podání žádosti o dotaci. Dále popisuji konkrétní druhy podporovaných opatření.

Ve třetí části představuji banky, které spolupracují se Státním fondem životního prostředí a jejich nabídky zvýhodněných “EKO” úvěrových produktů.

<b>Zaměření:</b>	Ekonomické
<b>Název:</b>	Program Zelená úsporám a možnosti jeho financování
<b>Autor:</b>	Irena Tóthová
<b>Vedoucí práce:</b>	Václav Šmergl
<b>Oponent:</b>	Marcel Vávra
<b>Podnik:</b>	

**Číslo: 71/10K**

**Téma: Nezaměstnanost v regionu Havlíčkův Brod**

**Jméno: Marie Trtíková**

Tématem mé absolventské práce je „Nezaměstnanost v regionu Havlíčkův Brod“. Součástí tohoto regionu je i mikroregion Světlá nad Sázavou. Tento mikroregion byl zasažen krachem jeho největšího zaměstnavatele, sklárny Sklo Bohemia, a.s. Tato společnost byla zároveň i jedním z největších zaměstnavatelů celého regionu Havlíčkův Brod.

Tato problematická situace zapříčinila velký příliv počtu nezaměstnaných na Úřad práce v Havlíčkově Brodě. Tato situace byla nelehká jak pro úřad práce, tak pro samotné nezaměstnané. Celou situaci navíc ovlivňovala celorepubliková hospodářská krize.

Cílem této práce je posoudit, zda byla situace, v rámci možností, zvládnuta, a to z obou úhlu pohledu. Jak z pohledu úřadu práce, tak z pohledu nezaměstnaných.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Nezaměstnanost v regionu Havlíčkův Brod
<b>Autor:</b>	Marie Trtíková
<b>Vedoucí práce:</b>	Martina Slaninová, DiS.
<b>Oponent:</b>	Mgr. Gabriela Donátová
<b>Podnik:</b>	Úřad práce Havlíčkův Brod

**Číslo: 72/10D**

**Téma: Zemědělská půda v ČR – vliv nákupu půdy na podnikání v zemědělství**

**Jméno: Irena Urbánková**

Řadu let pracuji v zemědělské společnosti Selektu Pacov, a.s. jako referentka pozemkové držby a zabývám se kromě jiného také nákupem půdy od fyzických osob a Pozemkového fondu ČR v rámci privatizace státní půdy.

Tuto problematiku také rozebírám ve své absolventské práci s názvem „Zemědělská půda v ČR – vliv nákupu půdy na podnikání v zemědělství“.

V teoretické části popisuji obnovu vlastnických vztahů k zemědělské půdě po roce 1989 a situaci na trhu s půdou po vstupu ČR do EU, kdy sílí tlak na zemědělce a cena půdy a jejího pronájmu stále roste. Český zemědělec by se tedy měl zaměřit zejména na investování do zemědělské půdy, aby byl v budoucnu schopen konkurence. Proto se v další kapitole zabývám programem „Půda“ a zmiňuji také navazující program „Podpora nákupu půdy“, který umožňuje zemědělcům nakoupit půdu s dotací části úroků z PGRLF, a.s. Tuto část práce uzavírám popisem metod hodnocení efektivnosti investic a krátkým profilem společnosti Selektu Pacov, a.s.

V praktické části hodnotím efektivnost a návratnost konkrétní investice do zemědělské půdy společnosti Selektu Pacov, a.s. a toto je také hlavním cílem mé práce, tj. posoudit vliv nákupu půdy na podnikání v zemědělství.

<b>Zaměření:</b>	Ekonomické
<b>Název:</b>	Zemědělská půda v ČR – vliv nákupu půdy na podnikání v zemědělství
<b>Autor:</b>	Irena Urbánková
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Jana Nováková
<b>Oponent:</b>	Ing. Petr Laštovička
<b>Podnik:</b>	Selektu Pacov, a.s.

**Číslo: 73/10**

**Téma: Problematika vyřizování reklamací ve firmě Asseco Czech Republic, a.s.**

**Jméno: Martina Urbanová**

Práce s názvem „Problematika vyřizování reklamací ve firmě Asseco Czech Republic, a. s.“, se podrobně zaměřuje na způsoby reklamací mobilních telefonů.

Teoretická část se věnuje logistice, vysvětluje pojem logistika, její členění, cíle a zpětnou logistiku, kterou se poté podrobně zabývám. V další části je představena firma T-Mobile Czech Republic, a. s., která si najala externí firmu Asseco na distribuci mobilních telefonů a příslušenství. Další kapitola se zabývá firmou Asseco Czech Republic, a. s., její organizační strukturou, partnery, dodavateli a odběrateli společnosti. Dále je zde charakterizována pobočka Asseco Czech Republic, a. s. v Nymburce, její historie, informační systémy, grafy, které obsahují počty expedovaných mobilních telefonů a logistické procesy. Další část se věnuje problematice vyřizování reklamací. Uvádí se zde všeobecné podmínky, které platí pro reklamace, potřebné doklady či druhy reklamací.

Další obsáhlou kapitolou je část praktická, která obsahuje vypracovaný návrh nového řešení ve způsobu přepravy mobilních telefonů. Podrobně popisuje přepravu od zákazníka až po servis a nazpět. Dále uvádí servisy, které řeší reklamace mobilních telefonů a příslušenství. A také je zde vytvořen graf, obsahující informace o počtu přijatých reklamací.

V poslední části je provedeno shrnutí celé absolventské práce a zhodnocení splnění cílů, které jsou uvedeny v jejím úvodu.

<b>Zaměření:</b>	Účetnictví a finance podniku
<b>Název:</b>	Problematika vyřizování reklamací ve firmě Asseco Czech Republic, a.s.
<b>Autor:</b>	Martina Urbanová

<b>Vedoucí práce:</b>	Mgr. Rudolf Kalivoda
<b>Oponent:</b>	Věra Dolejší
<b>Podnik:</b>	Asseco Czech Republic a.s. Nymburk

**Číslo: 74/10D**

**Téma: Analýza spokojenosti účastníků školení systému CATIA**

**Jméno: Venuše Valentová**

Tématem mé absolventské práce je „Analýza spokojenosti účastníků školení v systému CATIA“. Cílem této absolventské práce je zhodnocení spokojenosti účastníků se školením v systému CATIA.

Práce je založena na mé pracovní zkušenosti ve společnosti T-Systems Česká republika a.s.

V teoretické části se zabývám základními pojmy vzdělávání dospělých, profilem konstruktéra a lektora.

V praktické části popisují profil společnosti, školení CATIA, výběr metody pro analýzu spokojenosti a výsledky prezentují pomocí grafů a tabulek.

<b>Zaměření:</b>	Ekonomické
<b>Název:</b>	Analýza spokojenosti účastníků školení systému CATIA
<b>Autor:</b>	Venuše Valentová
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Jan Horák
<b>Oponent:</b>	Ing. Radek Hejzlar
<b>Podnik:</b>	T-Systems Czech Republic a.s. Praha

**Číslo: 75/10D NEPŘÍSTUPNO**

**Téma: Analýza výrobních kapacit podniku**

**Jméno: Eliška Valová**

<b>Zaměření:</b>	Ekonomické
<b>Název:</b>	Analýza výrobních kapacit podniku
<b>Autor:</b>	Eliška Valová
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Jaroslav Bříza
<b>Oponent:</b>	Ing. Milan Frýba
<b>Podnik:</b>	Hügli Food s.r.o. Zásmuky u Kolína

**Číslo: 76/10**

**Téma: Využití logistických souprav Eurokombi v automobilové dopravě**

**Jméno: Michal Veselý**

Práce s názvem „Využití logistických souprav Eurokombi v automobilové dopravě“ se zabývá využitím logistických souprav Eurokombi v automobilové dopravě. Uvedené informace pocházejí z poznatků získaných během mé pětiměsíční praxe ve společnosti NYK Logistics s.r.o. a z názorů odborníků v tomto oboru.

Teoretická část obsahuje vývoj logistiky a informace o současné logistice a dopravě. Dále údaje o společnosti NYK Logistics, jak z historie, tak i ze současnosti, zajímavosti o firmě a informace pobočkách jak v České Republice, tak i ve světě.

Praktická část obsahuje informace o soupravách Eurokombi a informace o potřebných povoleních a o podmínkách provozu, dále také vliv těchto souprav na životní prostředí a na kvalitu silnic a dálnic a vliv na provoz.

Další kapitoly jsou věnovány využívání souprav Eurokombi v NYK Logistics, poté obsahují dotazník na téma Eurokombi mapující názory na tyto soupravy, dále rozhovor s odborníky na toto téma.

V poslední kapitole jsou shrnuty pro a proti těmto souprav. A nakonec v závěru autor shrnuje výsledky své práce a uvádí problémy s Eurokombi spojené.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Využití logistických souprav Eurokombi v automobilové dopravě
<b>Autor:</b>	Michal Veselý
<b>Vedoucí práce:</b>	Mgr. Rudolf Kalivoda
<b>Oponent:</b>	Přemysl Podnecký
<b>Podnik:</b>	NYK Logistics s.r.o. Kolín

**Číslo: 77/10**

**Téma: Struktura a politika nákupu firmy Europlast, s.r.o.**

**Jméno: Veronika Viltová**

Svou odbornou praxi autorka absolvovala ve firmě Europlast s.r.o. Tato firma, která sídlí v Kutné Hoře, se zabývá nákupem obalového materiálu a jeho dalším prodejem. Po dobu praxe autorka pracovala v obchodním oddělení.

Téma absolventské práce je „Struktura a politika nákupu“. Celá tato absolventská práce je rozdělena do kapitol a s tím souvisejících podkapitol.

Autorka nejprve představila úvod práce, cíle, kterých chce dosáhnout a metodiku, ke splnění těchto cílů.

V kapitole, která je nazvaná literární přehled, se pak autorka zabývala teoretickými poznatky. Popsala pojem a historii logistiky, dále se zaměřila na skladování a v neposlední řadě na definice nákupu.

V analytické části se zaměřila na samotný profil firmy a sortiment nabízených výrobků. Dále pak autorka řeší samotné postavení firmy na trhu pomocí analýz pro vnitřní a vnější prostředí. A nakonec tyto poznatky shrne do souhrnné analýzy „SWOT“. Praktickou část pak autorka končí vyhodnocením současných a vyhledání nových dodavatelů balicích pásek.

Poslední část této absolventské práce je pak zaměřena na konkrétní návrhy a doporučení pro firmu Europlast s.r.o.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Struktura a politika nákupu firmy Europlast s.r.o.
<b>Autor:</b>	Veronika Viltová
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Bc. Karel Šolín, MSc.
<b>Oponent:</b>	Yveta Hladíková, DiS.
<b>Podnik:</b>	Europlast s.r.o. Kutná Hora

**Číslo: 78/10K**

**Téma: Textilní výroba v ČR, vliv systému řízení dle normy ISO 9001:2001 na kvalitu textilních výrobků**

**Jméno: Ladislav Winzberger**

Absolventská práce seznamuje neznalého pozorovatele s textilní výrobou. Odhaluje počátky výroby textilií lidskou činností ve světové historii a vývoj textilní výroby na území České republiky. Popisuje rozvoj textilní techniky používané při výrobě tkanin od výroby ruční až po automatizované strojní zařízení.

Osvětluje důvody vzniku mezinárodních norem ISO a přednosti k jejich zavádění do řízení a organizace u firem.

Seznamuje s historií a současností firmy Danubia, spol. s r.o., podle jejíž organizace výroby tkanin byla práce zpracována.

Popisuje používání normy ČSN EN ISO 9001:2001 zpracované na podmínky firmy Danubia, spol. s r.o. v jejím výrobním procesu výroby tkaniny.

Vyhodnocení a posouzení vlivu zavedení normy ČSN EN ISO 9001:2001 na činnosti v průběhu výrobního procesu a hledání možností jeho zefektivnění za účelem uspokojení požadavků zákazníka a udržení se na textilním trhu.

Nástin budoucího vývoje textilní výroby a možnosti ovlivňující jeho další rozvoj, jak je vidí instituce Evropské unie a Asociace textilního-oděvního-kožedělného průmyslu v České republice.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Textilní výroba v ČR, vliv systému řízení dle normy ISO 9001:2001 na kvalitu textilních výrobků
<b>Autor:</b>	Ladislav Winzberger
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Jaroslav Ilchman
<b>Oponent:</b>	Ing. Václav Štancl
<b>Podnik:</b>	Danubia, spol. s r.o., Čermná nad Orlicí

**Číslo: 79/10D**

**Téma: Studie zavedení nového produktu na trh**

**Jméno: Jiří Zajíc**

Úvodem jsem si vypůjčil a nastudoval několik knih od světového „Guru“ marketingu, velkého a hlavně uznávaného odborníka Philipa Kotlera. Samozřejmě jsem nemohl vše nechat jenom na něm a do klubu jsem přibral i další uznávané autory. Sestavil jsem ideální teoretický postup jak správně postupovat při zavádění nového výrobku na trh.

Zmiňoval jsem jak klady, tak i zápory. Nebylo mým cílem jen chválit a brát to dobré, ale chtěl jsem i upozornit na odlišnosti jednotlivých segmentů trhu.

Máme rozdíly jak geografické, tak historické a hlavně kulturní. Zcela odlišně se budeme chovat v Evropě než v Asii, ale co mnohého ani nenapadne, velmi rozdílný je přístup i na Americkém kontinentu.

Po sestavení tohoto pomyslného žebříčku úspěšného uvedení nového výrobku, jsem popsal uvedení nového produktu společnosti, ve které pracuji – UPC Česká republika a, s.

Srovnával jsem, jak jsme se řídili teorií a kde naopak byl náš přístup rozdílný od teorie.

Vzhledem k tomu, že jsem měl možnost i zasahovat do uvedení našeho nového produktu, byla tato práce jakýmsi výsledkem mé skutečné práce.

Potěšující bylo zjištění, že v naší společnosti jsme se moc od teorie neoddálili, a hlavně, že se nám náš záměr povedl.

<b>Zaměření:</b>	Ekonomické
<b>Název:</b>	Studie zavedení nového produktu na trh
<b>Autor:</b>	Jiří Zajíc
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Martin Vyklický
<b>Oponent:</b>	Ing. Petr Kacafírek
<b>Podnik:</b>	UPC Česká republika, a.s.

**Číslo: 80/10D**

**Téma: Marketing Základní školy a Mateřské školy Kácov, okres Kutná Hora**

**Jméno: Blanka Zedníčková**

Tématem mé absolventské práce je „Marketing Základní školy a Mateřské školy Kácov, okres Kutná Hora“.

1.1.2003 vstoupily všechny příspěvkové organizace do právní subjektivity. Tím se i výrazně musely změnit manažerské metody s novými moderními přístupy v oblasti managementu. Pro svoji práci jsem si zvolila strategii školy s malým počtem žáků. Marketingová strategie popisované školy je podle mého názoru na vysoké úrovni. Problémem rostoucí konkurence vidím v nepříznivých demografických ukazatelích. ZŠ a MŠ Kácov je malá škola, do které patří spádové oblasti malých obcí, které nejsou hustě obydleny.

V posledních pěti letech se rapidně snížil počet žáků. Nyní začíná mít stoupající tendenci, než v předešlých letech. Přesto počty žáků v prvním ročníku nepřevyšují počty vycházejících žáků. Každý rok se snížil celkový počet žáků o 10. Tento pokles pro naši školu znamená snížení normativních přídelů na platy, odvody, učební pomůcky a další nutné výdaje na vzdělávání. Proto je velmi důležitá spolupráce se zřizovatelem, který dofinancovává nedostatečné pokrytí mzdových prostředků přidělených normativem Krajského úřadu Středočeského kraje.

V jednotlivých kapitolách jsem se zaměřila na portfolio školy, strategický plán rozvoje školy s potřebnými cíli a komunikací s veřejností. Velmi důležitá je spolupráce s rodiči. Podrobně jsem popsala analýzu silných a slabých stránek, analýzu hledání příležitostí a hledání možností jak předcházet hrozbám.

V kapitole osm jsem zpracovala dotazníkové šetření, ve kterém jsem oslovila žáky, rodiče, pedagogy a veřejnost, abych zjistila stávající image školy a z výsledků průzkumu našla možnost zlepšení nebo udržení stávajícího stavu školy.

<b>Zaměření:</b>	Ekonomické
<b>Název:</b>	Marketing Základní školy a Mateřské školy Kácov, okres Kutná Hora
<b>Autor:</b>	Blanka Zedníčková
<b>Vedoucí práce:</b>	Mgr. Soňa Křenová
<b>Oponent:</b>	Mgr. Ondřej Kolařík
<b>Podnik:</b>	ZŠ a MŠ Kácov

**Číslo: 81/10D**

**Téma: Význam personální agentury pro malý podnik**

**Jméno: Martina Zinková**

Tématem mé absolventské práce je „Význam personální agentury pro malý podnik“, práci jsem zaměřila na strategii při nabízení a obsazování pracovních míst a porovnání těchto činností v personální agentuře a malém podniku. Myslím, že toto téma je aktuální, protože v současné době i s přihlédnutím na ekonomickou krizi si žádná společnost nemůže dovolit špatně hospodařit se svými pracovníky a volnými pracovními místy

V první části se zabývám základními informacemi o společnosti, o jejím vzniku, vývoji a současném působení na trhu.

Vzhledem k malé informovanosti společnosti o pracovních agenturách jsem se v druhé části snažila přiblížit činnosti personálních agentur, jejich právní úpravu, funkce.

Ve třetí části se zaměřuji na obecný popis personálních činností.

Celá čtvrtá část je o popisu pracovních poměrů a jejich ukončení.

V páté části uvádím výhody a nevýhody spolupráce s personální agenturou včetně ekonomického hlediska této spolupráce.

V praktické části, které se průběžně objevuje v celé práci, uvádím názorné příklady, schémata, analýzy pracovních míst, inzeráty a také postupy při získávání a výběru pracovníků.

Cílem mé práce bylo porovnat teoretické a praktické znalosti z oboru personalistiky. Ale především informovat o možnosti spolupráce s personálními agenturami. Zaměřuji se na srovnání personální práce agentur



a personalistů v malých podnicích. Chci upozornit na výhody této spolupráce, která nám může v současné době pomoci překonat různé překážky v nedostatku kvalifikovaných zaměstnanců nebo výkyvů ve výrobě podniku.

<b>Zaměření:</b>	Ekonomické
<b>Název:</b>	Význam personální agentury pro malý podnik
<b>Autor:</b>	Martina Zinková
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Milan Frýba
<b>Oponent:</b>	Antonín Stehlík
<b>Podnik:</b>	Mydlochova stavební s.r.o. Kutná Hora

**Číslo: 82/10K**

**Téma: Vnitropodnikové směrnice v Městské nemocnici Čáslav se zaměřením na oběh účetních dokladů**

**Jméno: Hana Zítková**

Tématem mé absolventské práce jsou Vnitropodnikové směrnice v Městské nemocnici Čáslav se zaměřením na oběh účetních dokladů.

Cílem této práce je navrhnout novou úpravu jedné konkrétní vnitropodnikové směrnice z oblasti účetnictví dané organizace. Touto směrnicí je oběh účetních dokladů, který by měl být propojen s vnitřním kontrolním systémem a organizační strukturou.

První část práce je věnována vnitropodnikovým směrnicím obecně, tj. pojmům, významu, náležitostem směrnic a legislativě, která ovlivňuje tvorbu a složení jednotlivých směrnic.

V druhé části je provedena analýza organizace. Nejprve je vypracován přehled současných vnitropodnikových směrnic, dále je definováno současné zpracování oběhu účetních dokladů, ale i současný stav organizační struktury. V závěru této části jsou uvedeny zjištěné rozdíly.

Ve třetí části jsou vysvětleny základní pojmy z oblasti účetnictví, které se vztahují k oběhu účetních dokladů.

Poslední čtvrtá část už je návrhem nové směrnice oběhu účetních dokladů. Součástí je matice odpovědnosti, která propojuje oběh účetních dokladů, vnitřní kontrolní systém a organizační strukturu. V příloze najdeme nový návrh formuláře „Průvodka k došlé faktuře“ a návrh na úpravu organizační struktury.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Vnitropodnikové směrnice v Městské nemocnici Čáslav se zaměřením na oběh účetních dokladů
<b>Autor:</b>	Hana Zítková
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Jan Rejmon
<b>Oponent:</b>	Ing. Eva Nováková
<b>Podnik:</b>	Městská nemocnice Čáslav

**Číslo: 83/10**

**Téma: Analýza zpracování mezd**

**Jméno: Veronika Železná**

Téma, které jsem si zvolila pro svou absolventskou práci je „Analýza zpracování mezd“.

V úvodu sem se zaměřila na podstatu odměňování a důležitost výběru systému hodnocení pracovníka.

Jako jediná a největší kapitola v teoretické části s názvem Mzda má několik podkapitol. Nejdříve jsem ujasnila, jaký je rozdíl mezi mzdou, platem a odměnou. Poté jsem vysvětlila mzdu z hlediska účetního a ekonomického. Další subkapitoly se zabývají funkcí mezd, a jaké známe mzdové formy. Určitě bych neměla

zapomenout na pojem minimální mzda a vše s ní spojené. V neposlední řadě jsem také zmínila možnosti sjednání, stanovení a určení mzdy. V poslední kapitole teoretické části se věnuji náhradám mzdy.

V aplikační části jsem Vás seznámila s firmou EKO BET s.r.o. a její hierarchií zaměstnanců. Poté jsem Vám blíže popsala mzdovou tvorbu v této firmě. Nakonec jsem uvedla několik čísel, která vyjadřují současnou situaci stavebnictví v České republice.

Jako cíl bych chtěla uvést efektivní způsob odměňování pro zaměstnance a vedení firem a zároveň vhodný pro konkrétně danou pozici ve firmě.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Analýza zpracování mezd
<b>Autor:</b>	Veronika Železná
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Milan Frýba
<b>Oponent:</b>	Zuzana Víznerová
<b>Podnik:</b>	Eko Bet, s.r.o. Plaňany

**Číslo: 84/10**

**Téma: Problematika řízení fyzické distribuce ve firmě Top centrum – Jaroslav Novák**

**Jméno: Petra Žemličková**

Název této práce je Problematika řízení fyzické distribuce ve firmě TOP CENTRUM – Jaroslav Novák. Sledování a analýza fyzické distribuce patří k důležitým činitelům v podniku. V teoretické části jsou uvedeny všeobecné informace o firmě Top centrum- Jaroslav Novák. Dále základní pojmy z oblasti logistiky a distribuce. V této části je uvedeno také rozdělení fyzické distribuce podle funkcí, cílů, vlivů a strategií. Fyzická distribuce se skládá z jednotlivých dílčích částí např. (řízení zásob, manipulace s materiálem, řízení distribuce, služby zákazníkům, informace, komunikace a doprava). Cílem této části je rozbor dílčích částí subsystémů, funkcí distribučního řetězce a dopravní logistiky.

V praktické části jsou uvedeny příklady z oblasti dopravy, prodeje zboží a servisu. Všechny příklady mají svá optimální řešení a závěr. V oblasti komunikace a informací je uvedeno srovnání dvou programů na zpracování dat. V dnešní době působí na trhu mnoho přepravních firem. Proto je v této části uvedena analýza jednotlivých služeb přepravních firem. Ceny za tyto služby a také ceny výrobků, které firma nakupuje. V této části je vyhodnocen počet poslaných zásilek za období od září 2009 do ledna 2010. Dále jsou uvedeny nejlevnější a nejdražší přepravní firmy. V závěru práce jsou uvedeny výsledky a návrhy řešení jednotlivých praktických příkladů.

<b>Zaměření:</b>	Management a personalistika
<b>Název:</b>	Problematika řízení fyzické distribuce ve firmě Top centrum – Jaroslav Novák
<b>Autor:</b>	Petra Žemličková
<b>Vedoucí práce:</b>	Mgr. Rudolf Kalivoda
<b>Oponent:</b>	Kateřina Brynychová
<b>Podnik:</b>	Top centrum, Rohovládova Bělá